



# PROVINCIA DI COSENZA

## DISPOSIZIONE DEL PRESIDENTE

SETTORE/UFFICIO: **PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE**

**DISPOSIZIONE N°**  **del**

**OGGETTO:** Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023 del personale del comparto Funzioni Locali.

L'anno 2023 il giorno 02 del mese di agosto presso la sede della Provincia, in Cosenza ed alla Piazza XV Marzo, con l'assistenza del Segretario Generale Avv. Alfonso Rende per l'esercizio delle funzioni verbalizzanti

**IL PRESIDENTE**

**Visti:**

- l'articolo 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, che legittima le pubbliche amministrazioni ad attivare autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e di legge, sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

- l'art. 8, comma 2, del CCNL per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022 secondo il quale l'ente provvede, entro trenta giorni dalla stipulazione dello stesso Contratto, a costituire la delegazione di parte datoriale, abilitata alle trattative su tutte le materie riservate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa, individuando, tra i componenti designati, il presidente;

- l'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022, recante la disciplina di dettaglio concernente la costituzione del Fondo risorse decentrate;

- l'art. 80 dello stesso CCNL 2019-2021, riguardante le modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;

**Considerato** che con Provvedimento del Presidente n. 80/2022 è stata costituita la delegazione di parte datoriale e, tra i relativi componenti, è stato individuato quale presidente il Dirigente del Settore del Personale e organizzazione dell'Ente;

**Dato atto** che;

- la costituzione e determinazione del Fondo risorse decentrate costituisce atto unilaterale di natura dirigenziale, non soggetto a contrattazione in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di CCNL;

- l'art. 7 del CCNL definisce i soggetti titolari della contrattazione integrativa e le materie che formano oggetto della contrattazione medesima;

rientra nelle competenze del Presidente determinare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la disciplina negoziale delle materie ed istituti demandati alla contrattazione in sede decentrata;

**Richiamate** inoltre le disposizioni dell'art. 23 – comma 2 – del D. Lgs. n. 75/2017 secondo cui, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 fatto salvo quanto previsto dall'art. 3, comma 2 del D. L. n. 80/2021, convertito in L. 113/2021 e dall'art. 1, comma 604, della L. 234/2021 (legge di bilancio 2022);

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

*Avv. Alfonso RENDE*

**IL PRESIDENTE**

*Dott.ssa Rosaria SUCCURRO*

### SUL PRESENTE PROVVEDIMENTO

Settore Personale ed Organizzazione

- Si rende parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18/02/2000 n. 267 e ss.mm.

Cosenza, 02/08/2023

f.to Il dirigente

*Avv. Giovanni De Rose*

### Settore Bilancio e Programmazione

- Si rende parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18/02/2000 n. 267 e ss.mm.

Cosenza, 02/08/2023

f.to Il dirigente

*Dr. Giuseppe Meranda*

### IL SEGRETARIO GENERALE

- **VISTA** la legge 07/04/2014 n. 56 e ss.mm.;
- **VISTO** il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss..mm.;
- **VISTI** gli atti d'Ufficio

### DISPONE

che la presente deliberazione venga pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio *on-line* e che, per come dichiarato nel provvedimento medesimo, ne venga data immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 30, comma 8 dello Statuto.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

*Avv. Alfonso Rende*

**Pubblicata sull'Albo Pretorio on-line in data** \_\_.\_\_.\_\_\_\_ **con il n.** \_\_\_\_\_.

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 30, comma 8 dello Statuto.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI**

*Dott.ssa Serafina Ruggieri*

**Ritenuto** pertanto di dover impartire alla delegazione trattante di parte datoriale gli opportuni indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa - parte giuridica 2023/2025 e parte economica 2023, al fine di un corretto ed equilibrato utilizzo delle risorse demandate alla contrattazione integrativa, perseguendo in particolare le seguenti finalità:

- l'effettiva incentivazione, riconoscimento e premiazione del merito;
- l'adeguata e congrua remunerazione delle responsabilità eccedenti quelle derivanti dalle aree di inquadramento contrattuali;
- l'adeguato indennizzo delle condizioni di lavoro di particolare disagio o rischio;
- il riconoscimento e la valorizzazione delle particolari posizioni di lavoro conferitarie di incarichi di particolare responsabilità, anche di tipo organizzativo, non inquadrate come elevate qualificazioni;
- l'adeguata conciliazione dei tempi di vita e di lavoro del personale, anche attraverso la conferma di fasce di flessibilità nell'orario di lavoro in grado di coniugare le esigenze di efficienza dell'azione dell'Ente con quelle dei singoli lavoratori;
- verificata la possibilità di attivare percorsi relative alle procedure relative alle progressioni economiche;
- verificata la possibilità di attivare, in fase di prima applicazione e comunque non oltre il 31.12.2025, forme selettive per la progressione tra le aree, utilizzando, compatibilmente con i vincoli del bilancio di previsione, le risorse messe a disposizione dal CCNL.

#### **Tanto Premesso**

**Visto** il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

**Visto** il CCDI 09/10/2020, per il triennio normativo 2019-2021 e per l'anno economico 2019;

**Visti** gli Accordi economici decentrati del 14/12/2020, del 09/12/2021 e del 13/12/2022 sottoscritti, rispettivamente, per gli anni 2020, 2021 e 2022

**Attesa** la competenza del Presidente della Provincia ai sensi della legge n.56/2014, per come modificato dalla successiva legge n. 114/2014, la quale, incidendo in maniera sostanziale sugli atti di governo, non ha previsto più la Giunta Provinciale e le cui funzioni sono da ritenere assorbite in quelle presidenziali;

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità tecnica sul presente atto, ai sensi dell'art. 49 del Decreto l.vo 267/2000 e ss.mm.;

#### **Si propone di DISPORRE**

*per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente riportati:*

**di impartire** alla delegazione trattante di parte datoriale - costituita con Disposizione del Presidente n.80/22 - i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 e l'anno economico 2023 del personale non dirigente dell'Ente:

- destinare una quota adeguata, per la effettiva capacità di incentivare e premiare il merito, di risorse atte a finanziare la performance organizzativa ed individuale, da erogare al personale sulla base del sistema di valutazione vigente nell'Ente, eventualmente anche rimodulando le risorse destinabili agli istituti indennitari di cui all'art. 80 del CCNL;
- confermare l'assegnazione ai dipendenti più meritevoli di una significativa maggiorazione del premio correlato alla performance individuale, da definirsi in una misura comunque non inferiore al 30%, del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente (art. 81 ccnl 2022);
- destinare le risorse stabili disponibili al finanziamento delle indennità accessorie contrattualmente previste, con particolare riferimento all'indennità per specifiche responsabilità, e/o valutando la sostenibilità di un'eventuale progressione economica da attribuirsi ad una quota di dipendenti definendo le procedure nei limiti di quanto previsto all'articolo 14 comma 2, lett. a), b), d), e), f) e g);
- concordare con la parte sindacale la destinazione delle eventuali risorse stabili ulteriormente residuanti, una volta assicurato quanto disposto al punto precedente, nonché delle risorse variabili inserite nel fondo, agli altri utilizzi di cui all'art. 80 del CCNL 2019-2021, con particolare riferimento al finanziamento della performance individuale, da assicurarsi in misura non inferiore al 30% delle risorse variabili;

- concordare la possibilità di attivare, in fase di prima applicazione e comunque non oltre il 31.12.2025, forme selettive per la progressione tra le aree, utilizzando, compatibilmente con i vincoli del bilancio di previsione, le risorse messe a disposizione dal CCNL;
- promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro del personale, anche attraverso la ponderata conferma di fasce di flessibilità nell'orario di lavoro in grado di coniugare le esigenze di efficienza dell'azione dell'Ente con quelle dei singoli lavoratori;
- disciplinare, in applicazione delle disposizioni contenute nel contratto nazionale e nel rispetto dei limiti da questo stabiliti, ogni altro istituto giuridico ed economico rimesso alla contrattazione decentrata integrativa, tenendo conto delle modifiche intervenute.

**Di demandare** al Dirigente del Settore Personale ed Organizzazione l'inserimento nel fondo risorse decentrate del personale non dirigente relativo all'anno 2023 degli incrementi di parte variabile richiamati nel presente atto, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 79 del CCNL 2019/2021 e nel rispetto del limite del fondo 2016 di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, eventualmente adeguato ai fini dell'invarianza del valore medio pro-capite relativo all'anno 2018 ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis, del D.L. n. 34/2019;

**Di dare atto** fin d'ora che, sull'eventuale preintesa raggiunta, dovrà essere acquisita, dall'organo di revisione contabile, la relativa certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e di legge;

**Di trasmettere** il presente atto alle OO.SS rappresentative e alla RSU;

**Di rendere** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 30, comma 8 dello Statuto provinciale stante l'urgenza di provvedere in merito.