



PROVINCIA DI COSENZA

Personale ed Organizzazione

Determinazione Dirigenziale

N° 2020002383 del 28/12/2020

Adozione

Dirigente del Settore: **Antonella Gentile**

Istruttoria

Ufficio: **Servizio Gestione Risorse Umane
- Affari Correnti Personale - Ispettivo**
Responsabile del Servizio: **Dora Perrotta**
RUP/Istruttore: **Annarita Franco**

Oggetto

Revoca determinazione n. 2185/2020 – Approvazione nuovo avviso progressioni economiche per l'anno 2020.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con propria determina n. 2185 del 02/12/2020, sono state indette le procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche per l'anno 2020;
- in data 02/12/2020 è stato pubblicato il relativo avviso pubblico;
- con disposizione del presidente n. 22/2020 è stato approvato il regolamento sulle progressioni economiche;
- con successiva disposizione n. 119 del 28/12/2020 la succitata disposizione è stata revocata in autotutela e approvato il nuovo regolamento che sostituisce integralmente il precedente;

Considerato che:

- nell'avviso pubblico citato in premessa sono previsti criteri preferenziali, da valere secondo il regolamento approvato con disposizione n. 22/2020 e in contrasto con il ccnl 2016/2018 e il ccdi parte giuridica 2019/2021;
- nella seduta del 28 dicembre 2020 le parti sindacali firmatarie dell'accordo decentrato sono state convocate per il confronto;

Ritenuto, pertanto, di dovere revocare in autotutela la determina n. 2185/2020 e di approvare l'avviso per l'indizione delle procedure selettive tenendo conto del nuovo regolamento;

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- il regolamento per la disciplina dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, approvato con disposizione n. 119 del 28/12/2020 nel quale ne sono individuate le modalità;
- il CCDI - parte economica per l'anno 2020, sottoscritto in data 14/12/2020;
- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma: 1. il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999; 2. il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica attuale per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 64 che introduce, a decorrere dal 01/04/2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie A, B, C, D;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Atteso che lo schema di domanda da utilizzare per la nuova procedura coinciderà con quello già presentato e si ravvisa, pertanto, l'opportunità di fare salve le istanze prodotte per ragioni di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa;

Si ritiene di dovere procedere alla pubblicazione dell'avviso pubblico e fac simile della domanda di partecipazione alle dette selezioni, che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione ;

Tutto ciò premesso

Dato atto, da parte del Responsabile del Servizio, del compimento dell'istruttoria effettuata ai sensi

dell'art. 3 della L.241/90 e s.m.i in conformità alle norme tecniche e contabili;

Visto il D.Lgs. 18.8.2000 n° 267 e ss.mm.;

Visto il Regolamento sui Controlli Interni;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Reso sul presente atto:

- il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147bis del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 3 del Regolamento sui Controlli Interni;

Determina

Di revocare in autotutela la propria determina n. 2185/2020;

Di approvare gli allegati lo schema di avviso e lo schema di domanda per la partecipazione alla procedura selettiva;

Di fissare in 03 giorni la durata della pubblicazione del nuovo avviso e schema di domanda;

Di fare salve le istanze prodotte per ragioni di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa atteso che lo schema che viene allegato al presente avviso è identico a quello precedente;

Di attestare che il presente provvedimento viene adottato in quanto l'ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento delle spese del salario accessorio (art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017);

Di prendere atto che il presente provvedimento non comporta di per sé autonomo impegno di spesa, in quanto la somma necessaria alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali trova capienza nell'ambito del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020;

Di disporre la relativa pubblicazione sull'albo pretorio on line, per come previsto dal D.lgs n. 33/2013.

Cosenza, 28/12/2020

**Il Dirigente
Dr.ssa Antonella Gentile**

Documento prodotto e conservato in originale informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.