



# PROVINCIA DI COSENZA

## Personale ed Organizzazione

### Determinazione Dirigenziale

N° 2023002304 del 14/12/2023

#### Adozione

Dirigente del Settore: **Giovanni De Rose**

#### Istruttoria

Ufficio: **Servizio Gestione Risorse Umane  
- Affari Correnti Personale - Ispettivo**  
Responsabile del Servizio: **Andrea Vizzini**  
RUP/Istruttore: **Annarita Franco**

#### Oggetto

**Dipendente De Simone Guido – collocamento a riposo per  
pensione anticipata flessibile – quota 103.**

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE

### PREMESSO

**che** l'art. 1, comma 283, della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 recita "al Decreto Legge 28.1.2019, n. 4 convertito, con modificazioni, dalla Legge 28.3.2019, dopo l'art. 14 è inserito il seguente art. 14.1 che, in via sperimentale per il 2023, prevede che possa essere conseguito il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 41 anni, definita "pensione anticipata flessibile". Il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2023 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data;

**che** la pensione di cui all'art. 14.1 non è cumulabile, a far data dal primo giorno di decorrenza della pensione e fino alla maturazione dei requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia, con i diritti da lavoro dipendente o autonomo, ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale, nel limite di 5.000 euro lordi annui;

**che** l'art. 14.6 disciplina che i dipendenti pubblici che maturano entro il 31 dicembre 2022 i requisiti previsti dall'art. 14.1 conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2023, mentre quelli che li maturano dal 1° gennaio 2023 conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi e comunque non prima del 1° agosto 2023;

**preso atto** che i dipendenti pubblici che maturano i requisiti dal 01 gennaio 2023 conseguono il diritto alla I decorrenza utile del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla maturazione dei requisiti stessi e, comunque, non prima del 01 agosto 2023;

**che** il dipendente di ruolo De Simone Guido, matr 100, nato ad Aprigliano il 01/01/1961, in servizio presso il Settore Relazioni Interistituzionali – Transizione al Digitale – Innovazione, appartenente all'Area degli Istruttori - categoria economica C4, ha presentato istanza prot. n. 65017 del 27/11/2023 in cui chiede di essere collocato a riposo, per pensione anticipata flessibile - quota 103 con decorrenza 01/06/2024 (ultimo giorno di servizio 31/05/2024);

**VISTA** la domanda on line presentata dallo stesso all'INPS di Cosenza in data 12/12/2023 e acquisita al protocollo dell'Ente al n. 68394 del 13/12/2023, tendente a richiedere il collocamento a riposo con decorrenza 01/06/2024;

**che** lo stesso è stato assunto presso la Comunità Montana Silana – Spezzano Piccolo a decorrere dal 04/01/1983, transitato presso il comune di Pedace in data 01/01/1985 e transitato e inquadrato in ruolo presso questo Ente in data 16/09/1992 giusta delibera n. 1561 del 08/09/1992;

**che** il dipendente in data 22/01/2023 ha maturato 41 anni di servizio e 62 anni e 21 giorni di età e ha, pertanto, raggiunto i requisiti per la pensione anticipata flessibile (quota 103);

**Accertato** che il servizio è il seguente:

- 41 anni 04 mesi e 27 giorni di servizio effettivo dal 04/01/1983 al 31/05/2024;
- 11 mesi e 12 giorni ai sensi della legge n. 274/91

**che**, pertanto, l'anzianità contributiva al 31/05/2024 è pari ad anni 42 mesi 04 e giorni 09;

**che** alla data del collocamento a riposo a domanda per pensione "Anticipata flessibile" (Quota 103) con decorrenza 01/06/2024 il dipendente di ruolo De Simone Guido, matr. 100, avrà un'età anagrafica pari a 63 anni e 5 mesi ed un'anzianità contributiva pari a 42 anni 04 mesi e 09 giorni;

**Accertata** la sussistenza dei requisiti per il richiesto collocamento a riposo a domanda per pensione "Anticipata flessibile" (Quota 103) con decorrenza 01.06.2024;

### **Tutto ciò premesso**

**Dato atto**, da parte del Responsabile del Servizio, del compimento dell'istruttoria effettuata ai sensi dell'art. 3 della L.241/90 e s.m.i in conformità alle norme tecniche e contabili;

**Visto** il D.Lgs. 18.8.2000 n° 267 e ss.mm.;

**Visto** il Regolamento sui Controlli Interni;

**Visto** il Regolamento di Contabilità;

**Visto** il C.C.N.L. Regioni Enti Locali;

**Visto** lo Statuto dell'Ente;

**Visto** il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**Vista** la Legge n. 197/2022 (legge di Bilancio 2023);

**Vista** la Circolare INPS n. 27 del 10/03/2023;

### **Reso sul presente atto:**

- il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147bis del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 3 del Regolamento sui Controlli Interni;

## **DETERMINA**

**di collocare** a riposo il Sig. De Simone Guido, matr. 100, nato ad Aprigliano il 01/01/1961, in servizio presso il Settore Relazioni Interistituzionali - Transizione al Digitale - Innovazione, dipendente a tempo indeterminato e pieno, appartenente all'Area degli Istruttori, categoria economica C4, con decorrenza 01/06/2024 (ultimo giorno servizio 31/05/2024);

**di stabilire** che lo stesso, alla data del 31/05/2024 (ultimo giorno di servizio), ha maturato contestualmente i requisiti contributivi ed anagrafici di anni 42 mesi 04 e giorni 09 di servizio e anni 63 e mesi 5 di età;

**di dare atto** che conseguentemente il rapporto di lavoro tra il dipendente e questo Ente si intende cessato a tutti gli effetti di legge dal 01/06/2024;

**di comunicare** il presente provvedimento al dipendente interessato, al Settore di appartenenza ed al Settore Bilancio e Programmazione per gli adempimenti di propria competenza.

**Cosenza, 14/12/2023**

**Il Dirigente  
Avv. Giovanni De Rose**

Documento prodotto e conservato in originale informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.