



# PROVINCIA DI COSENZA

## Personale ed Organizzazione

### Determinazione Dirigenziale

N° 2021002638 del 28/12/2021

Adozione

Dirigente del Settore: **Antonella Gentile**

Istruttoria

Ufficio: **Servizio Gestione Risorse Umane  
- Affari Correnti Personale - Ispettivo**  
Responsabile del Servizio: **Dora Perrotta**  
RUP/Istruttore: **Francesco Serrago**

Oggetto

**Dipendente Gentile Cosma matr. 2746 - Congedo parentale nei giorni 30 Dicembre 2021 e 03 Gennaio 2022.**

Il Dirigente del Settore

Premesso

**Che** Visto l'art. 32 (Congedo parentale) del D.Lgs. 26 marzo 2001 n.151 quale "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della L. 8 marzo 2000, n. 53", come modificato dal D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 80 recita: comma 1 "*Per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:*" lett. a) "*alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al Capo III, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi...*" lett. b) "*al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non*

*superiore a sei mesi .....*;

comma 4 *“Il congedo parentale spetta al genitore richiedente anche qualora l’altro genitore non ne abbia diritto ;*

**Che** l'art. 43 del CCNL 21/05/2018 prevede: nell’ambito del congedo parentale previsto dall’art. 32, comma 1 del D. Lgs. n. 151 del 2001, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell’anzianità di servizio e sono retribuiti per intero secondo quanto previsto dal comma 2 (...). I periodi di assenza di cui ai commi 3 e 4, nel caso di fruizione continuativa, comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadano all’interno degli stessi. Tale modalità di computo trova applicazione anche nel caso di fruizione frazionata, ove i diversi periodi di assenza non siano intervallati dal ritorno al lavoro del lavoratore o della lavoratrice;

**Che** il dipendente Gentile Cosma matr. 2746, nato a Cosenza il 29/07/1973, categoria giuridica C - economica C1- profilo professionale Assistente Capo Polizia Provinciale, ha prodotto istanza acquisita al protocollo dell’Ente al n.43342 in data 22/12/2021 intesa ad usufruire per il figlio..... nato il 30/04/2014 del congedo parentale nei giorni 30 Dicembre 2021 e 03 Gennaio 2022 dichiarando che il proprio coniuge non usufruirà del congedo parentale, come si evince dalla citata richiesta;

**CHE** si può accogliere la succitata richiesta precisando che lo stesso ad oggi ha già usufruito di giorni 64 del medesimo congedo per il succitato figlio di cui 30 giorni con retribuzione pari al 100% e 34 giorni al 30% della retribuzione;

**Che** ai sensi e per gli effetti dell’art. 43 commi 2 e 3 CCNL del 21/05/2018 e art. 34 comma 3 del D.Lvo. 26/03/2001 n. 151, il periodo di congedo richiesto, pari complessivamente a giorni 02, è retribuito al 30% della retribuzione fissa mensile con contestuale riduzione delle ferie;

### **Tutto ciò premesso**

**Dato atto**, da parte del Responsabile del Servizio, del compimento dell’istruttoria effettuata ai sensi dell’art. 3 della L.241/90 e s.m.i in conformità alle norme tecniche e contabili;

**Vista** la Delibera del Consiglio Provinciale n. 17 del 08.10.2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2021/2023 ed i relativi allegati;

**Vista** la Disposizione del Presidente n. 140 del 22.10.2021 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione (PEG) – Esercizio Finanziario 2021;

**Visto** il D.Lgs. 18.8.2000 n° 267 e ss.mm.;

**Visto** il Regolamento sui Controlli Interni;

**Visto** il P.E.G. d’esercizio;

**Visto** il Regolamento di Contabilità;

### **Reso sul presente atto:**

- il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell’azione amministrativa, ai sensi dell’art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e dell’art. 3 del Regolamento sui Controlli Interni;
- il visto di compatibilità monetaria ai sensi dell’art. 9 comma 1 lettera a.2 della Legge n. 102/2009;

**Determina**

**DI COLLOCARE** per i motivi tutti indicati in premessa che qui di seguito si intendono trascritti e riportati, il dipendente Gentile Cosma matr. 2746, nato a Cosenza il 29/07/1973, categoria giuridica C - Economica C1- profilo professionale Assistente Capo Polizia Provinciale, in congedo parentale nei giorni 30 Dicembre 2021 e 03 Gennaio 2022;

**DI CORRISPONDERE** allo stesso il trattamento economico previsto ai sensi dell'art.17 comma 5 CCNL del 14/09/2000 pari al 30% della retribuzione fissa mensile con contestuale riduzione delle ferie;

**DI COMUNICARE** il presente atto al Settore di appartenenza e al Settore Bilancio Programmazione e Patrimonio per i relativi adempimenti.

**Cosenza, 28/12/2021**

**Il Dirigente  
Dr.ssa Antonella Gentile**

Estratto di Documento prodotto e conservato in originale informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.Lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.