



PROVINCIA DI COSENZA

AVVISO INTERNO DI AVVIO DELLE PROCEDURE FINALIZZATE ALL'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) AL PERSONALE DELLA PROVINCIA DI COSENZA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visto:

- l'art. 16, comma 2, del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018;
- il "Regolamento per la disciplina dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali" approvato con Disposizione del Presidente n. 22 del 06/02/2020;
- l'art. 23 del contratto integrativo del personale del comparto della Provincia di Cosenza relativo al triennio 2019-2021;
- la determina dirigenziale n. 2017 del 18/11/2020 con la quale si è provveduto all'approvazione della costituzione del fondo delle risorse decentrate e in data 19/11/2020 è stata sottoscritta la pre-intesa del contratto integrativo del personale del comparto della Provincia di Cosenza nella quale sono state indicati i criteri di utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020;

RENDE NOTO

che per l'anno 2020, in ottemperanza alle disposizioni suddette, si intende dare avvio alle procedure di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore di un contingente di personale dipendente pari al 50% degli aventi diritto per categoria giuridica ed economica con decorrenza 01 gennaio 2020.

CATEGORIA	Contingente
Categoria B1:	
Passaggio da B1-B2	1
Passaggio da B2-B3	22
Passaggio da B3-B4	3
Passaggio da B4-B5	7
Passaggio da B5-B6	1
Categoria B3:	
Passaggio da B3 a B4	11
Passaggio da B4 a B5	12
Passaggio da B6 a B7	14
Passaggio da B7 a B8	2
Categoria C:	
Passaggio da C1 a C2	18
Passaggio da C2 a C3	9
Passaggio da C3 a C4	6
Passaggio da C4 a C5	18
Passaggio da C5 a C6	8
Categoria D:	
Passaggio da D1 a D2	32
Passaggio da D3 a D4	13
Passaggio da D4 a D5	6
Passaggio da D5 a D6	1
Passaggio da D6 a D7	4
Totale	188

Articolo 1 (Requisiti di partecipazione)

Sono ammessi d'ufficio alle procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali sopra riportate, i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver maturato alla data del 31/12/2019 un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi presso la Provincia di Cosenza, nella posizione economica in godimento;
- b) di non aver nel biennio 2018-2019 subito un procedimento disciplinare con sanzione a partire dalla sospensione dal servizio e privazione delle stipendio fino ad un massimo di 10 giorni.

Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale della Provincia di Cosenza. A tal fine la Provincia di Cosenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

Ai sensi dell'articolo 47 del CCNL del 14/9/2000, integrato dall'articolo 39 del CCNL del 22/1/2004, il periodo di aspettativa o distacco sindacale è considerato utile servizio ai fini della progressione economica orizzontale.

Il dipendente in aspettativa o distacco sindacale, in deroga al requisito di cui alla lett. b), è ammesso alla procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale se nell'ultimo triennio di servizio ha partecipato alla produttività, con liquidazione della relativa quota d'incentivo, secondo le modalità stabilite dal CCDI.

Art. 2 (Domanda e termine di presentazione)

La domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva va consegnata al Protocollo Generale, o inviata a mezzo PEC (risorseumane@pec.provincia.cs.it), comprensiva di tutti gli allegati richiesti, per il successivo inoltro al Settore Personale e Organizzazione con il seguente oggetto "Domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione orizzontale – Anno 2020".

La domanda dovrà pervenire, pena l'esclusione entro e non oltre giorno 17/12/2020 ore 12:00

Il modulo della domanda è allegato al presente Avviso e sarà disponibile nell'area INTRANET Aziendale e pubblicata all'Albo Pretorio online dell'Ente.

Tale pubblicazione ha valore di pubblicità notizia per il personale in servizio e per quello comandato e/o distaccato presso altre PP.AA. o in aspettativa per incarichi presso Pubbliche Amministrazioni.

Il partecipante, riceverà tutte le comunicazioni relative alla procedura sulla mail istituzionale in quanto titolare e la stessa varrà come notifica a tutti gli effetti di legge.

Art. 3 (termini procedura selettiva)

I criteri di valutazione applicati saranno quelli indicati nelle schede allegate al Regolamento per la disciplina dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali" della Provincia di Cosenza.

La procedura selettiva sarà articolata ne seguente modo:

- ✓ Pubblicazione del presente avviso tramite il sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi;

- ✓ Entro 05 giorni dal termine di scadenza dell'avviso, ammissione d'ufficio alla procedura dei dipendenti in possesso dei requisiti sopra riportati, in base alla documentazione esistente agli atti;
- ✓ entro 03 giorni dall'ammissione d'ufficio, saranno trasmessi gli elenchi di cui sopra ai Dirigenti per le valutazioni di propria competenza in base ai criteri definiti nel Regolamento e riportati nelle apposite schede. Le valutazioni dovranno effettuarsi entro 5 giorni dal ricevimento degli elenchi e saranno trasmesse al dipendente sulla mail istituzionale.
- ✓ Il dipendente entro 05 giorni dal ricevimento della valutazione potrà eventualmente contestare la valutazione.
- ✓ I Dirigenti dovranno trasmettere entro 08 giorni dalla conclusione delle valutazioni al Dirigente preposto alla gestione delle risorse umane per la redazione del punteggio definitivo e l'approvazione e la pubblicazione della graduatoria definitiva.

Articolo 5 (Approvazione Graduatoria e Decorrenza delle progressioni economiche orizzontali)

La progressione economica orizzontale avverrà esclusivamente nei confronti degli idonei, secondo l'ordine della graduatoria definitiva di ciascuna categoria professionale, ed avrà decorrenza, dal 1 gennaio 2020.

In mancanza dell'approvazione della graduatoria, nessun candidato potrà vantare alcun diritto alle PEO di che trattasi, la procedura si intende nulla e non si provvederà ad alcun inquadramento.

Le graduatorie verranno formulate e approvate con determinazione dirigenziale dal Dirigente preposto alla gestione delle risorse umane al termine del percorso valutativo sopra descritto.

Al dipendente in aspettativa o distacco sindacale, in luogo della valutazione, sarà attribuito il valore medio del punteggio riportato dai dipendenti interessati al percorso economico che lo riguarda e appartenenti alla struttura ove lo stesso è formalmente assegnato. In mancanza di tali dipendenti gli sarà riconosciuto il valore medio delle valutazioni conseguite da tutti i dipendenti assegnati alle altre strutture dell'ente e concorrenti al passaggio economico concernente il dipendente in aspettativa o distacco sindacale.

A parità di punteggio finale, i criteri di precedenza considerati ai fini del passaggio economico sono i seguenti:

- ✓ precede il candidato che abbia riportato una maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
- ✓ precede in graduatoria colui che abbia raggiunto il punteggio più alto risultante dalla media delle performance degli ultimi tre anni;
- ✓ precede il candidato che abbia il titolo di studio più elevato;
- ✓ precede il dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

Articolo 6 (Utilizzo delle risorse destinate all'attribuzione delle PEO e non assegnate)

Nel caso in cui all'interno di ciascuna posizione di sviluppo non si proceda ad assegnare la Progressione Economica Orizzontale, la stessa andrà ad aumentare il contingente delle altre posizioni di sviluppo fino a concorrenza del contingente massimo del 45% degli aventi diritto.

Articolo 7 (Trattamento dei dati personali)

In osservanza di quanto disposto ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), il trattamento dei dati personali, forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura, sono raccolti ai soli fini della procedura stessa.

L'interessato ha diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché diritto di far rettificare, aggiornare o cancellare i dati, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Provincia di Cosenza – Settore Personale e Organizzazione.

Articolo 8 (Norme di rinvio)

Per quanto non espressamente previsto dalla presente procedura selettiva saranno osservate le norme vigenti in materia di impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni, quelle previste dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali.

Cosenza 02/12/2020

Il Dirigente

F.to Avv. Antonella Gentile