



PROVINCIA DI COSENZA

Personale ed Organizzazione

Determinazione Dirigenziale

N° 2020002185 del 02/12/2020

Adozione

Dirigente del Settore: **Antonella Gentile**

Istruttoria

Ufficio: **Servizio Gestione Risorse Umane
- Affari Correnti Personale - Ispettivo**
Responsabile del Servizio: **Dora Perrotta**
RUP/Istruttore: **Dora Perrotta**

Oggetto

**Selezione per l'attribuzione della progressione economica
orizzontale anno 2020 – Approvazione avviso.**

IL DIRIGENTE

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- il regolamento per la disciplina dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, approvato con disposizione n. 22 del 06/02/2020 nel quale ne sono individuate le modalità;
- l'ipotesi di CDI - parte economica per l'anno 2020, sottoscritto in data 19/11/2020;
- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma: 1. il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999; 2. il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica attuale per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 64 che introduce, a decorrere dal 01/04/2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie A, B, C, D;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

Rilevato che:

- la progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali; così come recepiti in sede di contrattazione decentrata nell'ipotesi di CCI triennale 2019/2021, sottoscritto in data 09/10/2020;
- la decorrenza individuata è il 01/01/2020 e possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente, che abbiano almeno 24 mesi continuativi di permanenza nella posizione economica attuale, alla data del 31.12.2019;
- la progressione è attribuita con graduatoria suddivisa per ogni categoria e posizione economica, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente, e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa ;

Dato atto che l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato contratto integrativo;

Dato atto, altresì:

che la presente procedura viene avviata anche a seguito del parere favorevole del collegio dei revisori dei conti sulla costituzione del fondo anno 2020, della relativa costituzione - giusta determinazione dirigenziale n. 2017 del 18/11/2020 e nelle more della successiva sottoscrizione definitiva delle parti sindacali e della parte pubblica del CCI parte economica anno 2020, precisando che la pre-intesa è stata sottoscritta in data 19/11/2020; che pertanto l'efficacia della graduatoria sarà subordinata al positivo esito di tutte le fasi sopra

indicate, in assenza delle quali nessun diritto o pretesa potrà essere vantato dal personale dipendente inserito in graduatoria.

Tutto ciò premesso

Dato atto, da parte del Responsabile del Servizio, del compimento dell'istruttoria effettuata ai sensi dell'art. 3 della L.241/90 e s.m.i in conformità alle norme tecniche e contabili;

Visto il D.Lgs. 18.8.2000 n° 267 e ss.mm.;

Visto il Regolamento sui Controlli Interni;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Reso sul presente atto:

- il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147bis del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 3 del Regolamento sui Controlli Interni;

Determina

1. Di approvare l'avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato della Provincia di Cosenza per l'anno 2020 avente titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti alle categorie previste dal CCNL 2016/2018, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. Di attestare che il presente provvedimento viene adottato in quanto l'ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento delle spese del salario accessorio (art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017);

3. Di prendere atto che il presente provvedimento non comporta di per sé autonomo impegno di spesa, in quanto la somma necessaria alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali trova capienza nell'ambito del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020;

4. Di prendere atto, altresì, che la presente procedura viene avviata nelle more della successiva sottoscrizione definitiva delle parti sindacali e della parte pubblica del C.C.I. parte economica anno 2020 pertanto l'efficacia della graduatoria sarà subordinata al positivo esito di tutte le fasi indicate dalla normativa vigente, in assenza delle quali nessun diritto o pretesa potrà essere vantato dal personale dipendente inserito in graduatoria.

5. Di disporre la relativa pubblicazione sull'albo pretorio on line, per come previste e D.lgs n. 33/2013

Cosenza, 02/12/2020

**Il Dirigente
Dr.ssa Antonella Gentile**

Documento prodotto e conservato in originale informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.