



# PROVINCIA DI COSENZA

**Assistenza Tecnico Amministrativa agli Enti Locali**

## **Determinazione Dirigenziale**

N° 2022000009 del 03/01/2022

Adozione

Dirigente del Settore: **Antonella Gentile**

Istruttoria

Ufficio: **Stazione Unica Appaltante**  
Responsabile del Servizio: **Nicoletta Perrotti**  
RUP/Istruttore: **Nicoletta Perrotti**

Oggetto

**Conferimento Posizione Organizzativa alla dott.sa Nicoletta PERROTTI - Servizio Stazione Unica Appaltante (SUA) Fascia A: Rettifica**

## LA DIRIGENTE DEL SETTORE

**Preso atto**, che la propria Determinazione Dirigenziale n. **2021002678** del **29/12/2021**, di pari oggetto, risulta illeggibile per problemi tecnici nella generazione del formato pdf;

### DETERMINA

- di confermare il contenuto della citata Determinazione Dirigenziale n. **2021002678** del **29/12/2021**, come riportato di seguito:

**Considerato che**, in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali e che, tale contratto, agli artt. 13 e 14, recita testualmente: “ **Art. 13 1.** Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. **2.** Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all’art. 14. .... **3.** Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all’art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all’art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell’art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL. **Art. 14 1.** Gli incarichi relativi all’area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità. **2.** Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell’art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell’incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D. **3.** Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. **4.** I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall’ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all’art. 15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell’incarico di cui al comma 3. **5.** La revoca dell’incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all’art. 15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza.” ;

**Che** con Disposizione del Presidente n. 55 del 27/07/2020, integrata dalla disposizione n. 74 del 03/09/2020 e n. 80 del 17/09/2020, n. 89 del 14/10/2020 è stato rivisto il modello organizzativo al tempo adottato al fine di accrescere l’efficacia dell’azione amministrativa dell’Ente anche in relazione al processo di riordini delle Province;

**Vista** la Disposizione n. 141 dell’11/07/2019 “Disciplinare per l’istituzione dell’area delle posizioni organizzative e il conferimento dei relativi incarichi della Provincia di Cosenza”; Che con Determinazione Dirigenziale n. 2279 del 15/11/2021 è stato approvato lo schema di avviso di selezione per il conferimento

degli incarichi di posizioni organizzative;

**Che** l'avviso di cui sopra relativo alla posizione organizzativa **Servizio SUA** (Fascia A) afferente il **Settore Assistenza Tecnico Amministrativa agli Enti Locali** è scaduto in data **30/11/2021**;

**Che**, per la suddetta posizione organizzativa sono pervenute n. **14** (quattordici) domande di partecipazione;

**Accertato** il rispetto dei tempi e la conformità alle previsioni del bando di ognuna delle domande pervenute;

**Visti** i *curricula* presentati da ciascuno dei partecipanti allegati alla richiesta di assegnazione della posizione bandita;

**Riscontrati** nella persona della **dott.sa Nicoletta Perrotti matr. n. 2061** l'esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire ed infine attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire;

**Ravvisata** la necessità di provvedere al conferimento di incarico di posizione organizzativa alla dipendente Nicoletta Perrotti, categoria D del Settore Assistenza tecnico amministrativa agli Enti Locali, in quanto dipendente di Categoria giuridica D e posizione economica D2 e ritenuto in possesso dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisita e compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare; L'incarico decorre dal **01/01/2022** al **31/12/2023** con durata biennale fatta salva eventuale proroga;

**Visti:**

il D. Lgs. n. 165/2001, così come aggiornato dalla Legge n. 56/2019;

il D. Lgs. n. 267/2000, così come aggiornato dalla Legge n. 132/2018;

il CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21/05/2018;

il C.C.D.I. vigente;

il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

la Disposizione del Presidente n. 55 del 27/07/2020 "Piano di riassetto organizzativo e nuove strutture dell'Ente" modificata ed integrata dalla Disposizione n. 74 del 03/09/2020 ulteriormente integrata dalla Disposizione n. 80 del 17/09/2020 e n. 89 del 14/10/2020.

**Reso sul presente atto:**

- il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 3 del Regolamento sui Controlli Interni;

## **DETERMINA**

Richiamate le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

**1. Di conferire**, alla dipendente Nicoletta Perrotti, categoria giuridica D con decorrenza 01/01/2022 la posizione organizzativa SUA ( Fascia A) del Settore Assistenza Tecnico Amministrativa agli Enti Locali per i motivi, con le competenze e alle condizioni economiche in premessa specificate ai sensi dell'art. 14 del CCNL 21.5.2018;

**2. L'incarico** ha la durata di 2 (due) anni dal 01/01/2022 al 31/12/2023 e potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 14 del C.C.N.L 21.5.2018 – Comparto Funzioni Locali e dei criteri per il conferimento delle PO disposti dal disciplinare vigente approvato con Disposizione n. 141 dell'11/07/2019;

**3. L'indennità** di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 21.5.2018, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 18 del medesimo CCNL o dalla Legge;

- 4. Che il trattamento economico** spettante per la retribuzione di Posizione sarà quello previsto secondo la fascia di riferimento (“A”) dello stesso Disciplinare approvato agli artt. 4 e 6;
- 5. Che la somma** occorrente alla liquidazione di quanto dovuto trova copertura sulla voce di Bilancio 2021 Voce 20011001;
- 6. di riservarsi** di assegnare le connesse risorse umane, strumentali e finanziarie, conseguenti all’approvazione del Bilancio e del Piano Esecutivo di Gestione;
- 7. di dare mandato** al Settore Bilancio e Programmazione Patrimonio di provvedere ai successivi adempimenti di competenza;
- 8. di comunicare** l’adozione del presente provvedimento in favore del dipendente cui la posizione organizzativa è conferita, acquisendo copia sottoscritta per ricevuta ed accettazione;
- 9. di trasmettere** copia del presente provvedimento al Presidente della Provincia di Cosenza.”

**Cosenza, 03/01/2022**

**Il Dirigente  
Avv. Antonella Gentile**

Documento prodotto e conservato in originale informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.