



PROVINCIA DI COSENZA

Personale ed Organizzazione

Determinazione Dirigenziale

N° 2020002431 del 30/12/2020

Adozione

Dirigente del Settore: **Antonella Gentile**

Istruttoria

Ufficio: **Servizio Gestione Risorse Umane
- Affari Correnti Personale - Ispettivo**
Responsabile del Servizio: **Dora Perrotta**
RUP/Istruttore: **Ida Rocco**

Oggetto

Dipendente G.G matr.111 trattenute assenze per malattia

Premesso

Che la disciplina contrattuale delle assenze per malattia dei dipendenti a tempo indeterminato, contenuta nell'art. 36 del CCNL del 21/05/2018, ex art. 21 CCNL 1995 come modificato dall'art. 10 del CCNL del 14 settembre 2000, oltre a configurarsi quale norma generale a tutela del posto di lavoro del dipendente, quantifica in maniera specifica il periodo di tempo massimo (c.d. periodo di comportamento), superato il quale il rapporto di lavoro può essere risolto.

Che la norma stabilisce in 18 mesi, rapportati all'arco temporale di tre anni, il limite entro il quale i vari episodi di malattia, sia lunghi e continuativi che brevi e intermittenti, sommati a ritroso, a partire dall'evento morboso in atto, fissano se si sia superato il periodo massimo di tolleranza delle assenze per malattia del dipendente a tempo indeterminato;

Che il comma 10 dell'art. 36 dello stesso CCNL, nell'ambito dei 18 mesi, individua diversi periodi di assenza ai quali rapportare le differenti percentuali di retribuzione da corrispondere al dipendente;

Che come prescritto dal comma 10 della citata disposizione contrattuale, il trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia è il seguente:

- intera retribuzione fissa mensile, comprese le indennità fisse e ricorrenti, con esclusione di ogni altro compenso accessorio, comunque denominato, per i primi 9 mesi di assenze;
- 90% della retribuzione per i successivi 3 mesi di assenza;
- 50% della retribuzione per gli ulteriori 6 mesi di conservazione del posto;

Che in considerazione dell'ultimo evento morboso del 11/12/2020 giusto certificato acquisito on line attraverso il sistema telematico inps la dipendente(matr.111) inquadrata nella categoria Giuridica B ed economica B2 profilo professionale Messo Notificatore si è assentata per malattia come di seguito indicato:

per complessivi 9 mesi, con diritto all'intera retribuzione periodo dal 11/12/2017 al 22/07/2020;

per complessivi 90 giorni con diritto al 90% della retribuzione periodo dal 23/07/2020 al al 01/11/2020 come di seguito indicato:

dal 23/07/2020 al 30/08/2020 giorni 39;

dal 07 al 25 Settembre 2020 giorni 19;

dal 01/10/2020 al 01/11/2020 giorni 32.

per complessivi 40 giorni, con diritto al 50% della retribuzione; periodo dal 02/11/2020 al 11/12/2020

Che di conseguenza bisogna procedere ad effettuare le trattenute secondo le norme contrattuali; dal 12/07/2020 al 21/10/2020 per complessivi 90 giorni, con diritto al 90% della retribuzione come di seguito indicato:

Tutto ciò premesso

Dato atto, da parte del Responsabile del Servizio, del compimento dell'istruttoria effettuata ai sensi dell'art. 3 della L.241/90 e s.m.i in conformità alle norme tecniche e contabili;

Vista la Delibera del Consiglio Provinciale n. 11 del 09.09.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per l'anno 2020 ed i relativi allegati;

Vista la Disposizione del Presidente n. 82 del 28.09.2020 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione (PEG) – Esercizio Finanziario 2020;

Visto il D.Lgs. 18.8.2000 n° 267 e ss.mm.;

Visto il Regolamento sui Controlli Interni;

Visto il P.E.G. d'esercizio;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Reso sul presente atto:

- il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147bis del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 3 del Regolamento sui Controlli Interni;

- il visto di compatibilità monetaria ai sensi dell'art. 9 comma 1 lettera a.2 della Legge n. 102/2009;

Determina

1. Di procedere, per i motivi tutti indicati in premessa che qui di seguito si intendono trascritti e riportati alle trattenute secondo quanto stabilito dall'art. 36 del CCNL 2016/2018 alla dipendente(matr.111) inquadrata nella categoria giuridica B economica B2 profilo professionale Messo Notificatore, come di seguito riportato:

periodo dal 23/07/2020 al al 01/11/2020 per complessivi 90 giorni con diritto al 90% della retribuzione come di seguito indicato:

dal 12/07/2020 al 21/10/2020 per complessivi 90 giorni, con diritto al 90% della retribuzione come

di seguito indicato:

dal dal 23/07/2020 al 30/08/2020 giorni 39;

dal 07 al 25 Settembre 2020 giorni 19;

dal 01/10/2020 al 01/11/2020 giorni 32;

periodo dal 02/11/2020 al 11/12/2020 per complessivi 40 giorni, con diritto al 50% della retribuzione;

2. Di precisare che conseguentemente, alla stessa devono essere operate le trattenute previste dall'art.36 comma 10 del CCNL del 21/05/2018;

3. Di Demandare al Settore Bilancio e Programmazione tutti gli adempimenti relativi alla corresponsione per il periodo di malattia dal 27/10/2017 al 13/11/2020, per differenza, pari a 86 (ottantasei) giorni, con diritto al 90% della retribuzione e giorni 21(ventuno)con diritto al 50% della retribuzione;

4. Di dare comunicazione del presente atto all'interessata.

Cosenza, 30/12/2020

**Il Dirigente
Dr.ssa Antonella Gentile**

Estratto di Documento prodotto e conservato in originale informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.