



PROVINCIA DI COSENZA

AVVISO INTERNO DI AVVIO DELLE PROCEDURE FINALIZZATE ALL'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE AL PERSONALE DELLA PROVINCIA DI COSENZA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

Visto:

-il D.Lgs.n. 150/2009 e s.m.i.;

- l'art. 14, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree;
- l'art. 22 del CCDI 2023-2025 parte normativa e 2023 parte economica (sottoscritto come preintesa in data 23/11/2023 e nella forma definitiva in data 06/12/2023), che disciplina e regola, tra l'altro, le modalità e le procedure per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree;
- la determina dirigenziale n. 1905 del 28/10/2023 con la quale si è provveduto all'approvazione della costituzione del fondo delle risorse decentrate;
- il CCDI 2023 parte economica, sottoscritto in data 06/12/2023, nel quale sono state determinate le somme necessarie per finanziare le progressioni economiche tra le Aree;
- il parere reso dal Collegio dei Revisori contabili in merito alla contrattazione decentrata n. 33 del 04/12/2023

Richiamata:

- la determinazione n. ____ del 18/12/2023 con la quale viene approvato il presente avviso;

Rende noto che,

È INDETTA

la procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle Aree per i dipendenti in servizio a tempo indeterminato, con decorrenza dal 01/01/2023, presso la Provincia di Cosenza.

Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili per l'anno in corso è stabilito nel seguente modo:

- AREA OPERATORI ESPERTI N. 35;
- AREA ISTRUTTORI N. 29;
- AREA FUNZIONARI ED E.Q. N. 32;

i differenziali stipendiali sono attribuiti fino alla concorrenza del numero fissato per ogni area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri di cui all'art. 22 del CCDI 2023-2025;

Articolo 1

Requisiti di partecipazione

- ✓ aver maturato alla data del 31/12/2022 un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi presso la Provincia di Cosenza e/o, nel caso di dipendenti arrivati con la procedura di mobilità in entrata, da calcolare complessivamente all'anzianità di servizio già maturata, senza soluzione di continuità, presso altre

amministrazioni, nella posizione economica in godimento alla data di presentazione della domanda, nell'Area di appartenenza.

- ✓ l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale della Provincia di Cosenza. A tal fine la Provincia di Cosenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

Ai sensi dell'articolo 47 del CCNL del 14/9/2000, integrato dall'articolo 39 del CCNL del 22/1/2004, il periodo di aspettativa o distacco sindacale è considerato utile servizio ai fini della progressione economica orizzontale.

Il dipendente in aspettativa o distacco sindacale, in deroga al requisito di cui alla lett. b), è ammesso alla procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale se nell'ultimo triennio di servizio ha partecipato alla produttività, con liquidazione della relativa quota d'incentivo, secondo le modalità stabilite dal CCDI.

Articolo 2

Domanda e termine di presentazione

La domanda di partecipazione dovrà essere indirizzata al Settore Personale ed Organizzazione e dovrà contenere il seguente oggetto: "Domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione economica tra le Aree - Anno 2023".

La domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva dovrà pervenire a **pena di esclusione entro e non oltre giorno 29/12/2023 ore 13.00**, al seguente indirizzo PEC *risorseumane@pec.provincia.cs.it* o consegnata al protocollo generale dell'Ente.

Il modulo della domanda sarà disponibile nell'area INTRANET Aziendale e pubblicata all'Albo Pretorio online dell'Ente.

Tale pubblicazione ha valore di pubblicità e notizia per il personale in servizio e per quello comandato e/o distaccato presso altre PP.AA. o in aspettativa per incarichi presso Pubbliche Amministrazioni.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n.445/2000.

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Alla domanda dovrà essere allegato la fotocopia del documento d'identità.

Se il dipendente lo ritiene necessario potrà allegare attestati relativi ai corsi di formazione.

Per coloro i quali hanno già usufruito della progressione economica orizzontale, relativamente al criterio "Capacità culturali e professionali" – 1° sub criterio, si precisa che saranno valutati solo gli attestati non già considerati, successivi all'ultima/o peo/differenziale maturata/o, conseguiti fino a tutto il 31 dicembre dell'anno che precede la decorrenza dell'applicazione del nuovo differenziale stipendiale a cui si concorre.

Con riferimento ai punteggi, gli stessi verranno attribuiti secondo le modalità previste all'art. 22 del CCDI 2023-2025.

Articolo 3

Pubblicazione della procedura selettiva e criteri di valutazione

La procedura selettiva sarà articolata nel seguente modo:

- Pubblicazione del presente avviso tramite il sito istituzionale dell'Ente per 10 giorni consecutivi.

I criteri di valutazione applicati saranno quelli previsti e riportati all'art. 22 del CCDI 2023-2025 della Provincia di Cosenza.

È prevista una maggiorazione di + 3% sul punteggio ottenuto per chi non ha conseguito PEO/Differenziali Stipendiali negli ultimi 6 anni.

A parità di punteggio finale, i criteri di precedenza considerati ai fini del passaggio economico sono i seguenti:

- precede il candidato che abbia riportato una maggiore anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza (ottenuta a seguito dell'ultimo passaggio nella categoria di appartenenza, considerando la trasposizione nel nuovo sistema di classificazione del personale in applicazione del CCNL 2019/2021);
- precede il dipendente con maggiore anzianità anagrafica;
- precede in graduatoria colui che abbia raggiunto il punteggio più alto risultante dalla media delle performance degli ultimi tre anni.

Al dipendente in aspettativa o distacco sindacale, in luogo della valutazione, sarà attribuito il valore medio del punteggio riportato dai dipendenti interessati al percorso economico che lo riguarda e appartenenti alla struttura ove lo stesso è formalmente assegnato. In mancanza di tali dipendenti gli sarà riconosciuto il valore medio delle valutazioni conseguite da tutti i dipendenti assegnati alle altre strutture dell'ente e concorrenti al passaggio economico concernente il dipendente in aspettativa o distacco sindacale.

Ai dipendenti che risulteranno idonei, rientranti nei casi di cui agli artt. 96 e 102 del CCNL 2019-2021, saranno applicati gli incrementi dei differenziali stipendiali ivi previsti.

Articolo 4

Approvazione graduatoria e decorrenza delle progressioni economiche

La progressione economica avverrà esclusivamente nei confronti degli idonei, secondo l'ordine della graduatoria definitiva per ciascuna Area ed avrà decorrenza, dal 1° gennaio 2023.

Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022. Gli oneri di cui sopra sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.

In mancanza dell'approvazione della graduatoria, nessun candidato potrà vantare alcun diritto al "Differenziale Stipendiale" di che trattasi, la procedura si intende nulla e non si provvederà ad alcun inquadramento.

Le graduatorie provvisorie saranno pubblicate sul sito online e, successivamente, quelle definitive approvate con determinazione dirigenziale dal Dirigente preposto alla gestione delle risorse umane al termine del percorso.

Articolo 5

Trattamento dei dati personali

In osservanza di quanto disposto ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), il trattamento dei dati personali, forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura, sono raccolti ai soli fini della procedura stessa.

L'interessato ha diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché diritto di far rettificare, aggiornare o cancellare i dati, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Provincia di Cosenza - Settore Personale e Organizzazione.

Articolo 6

Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dalla presente procedura selettiva saranno osservate le norme vigenti in materia di impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e quelle del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali.

Il Dirigente

Avv. Giovanni De Rose

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, co. 2 D.Lgs. n.39/93