



PROVINCIA DI COSENZA

Personale ed Organizzazione

Determinazione Dirigenziale

N° 2023002326 del 18/12/2023

Adozione

Dirigente del Settore: **Giovanni De Rose**

Istruttoria

Ufficio: **Servizio Gestione Risorse Umane
- Affari Correnti Personale - Ispettivo**
Responsabile del Servizio: **Andrea Vizzini**
RUP/Istruttore: **Andrea Vizzini**

Oggetto

**Approvazione avviso – Procedura selettiva per l’attribuzione della
progressione economica all’interno delle Aree (Art. 22 CCDI
2023-2025 – Art. 14 CCNL 2019-2021) – Anno 2023**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Richiamati:

il CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali del 23 novembre 2022 ed, in particolare, l'art. 14 che definisce le procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree, c.d. "Differenziali Stipendiali", al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area;

il CCDI per il triennio 2023-2025 parte normativa del 06/12/2023;

il CCDI economico anno 2023 (sottoscritto come preintesa in data 23/11/2023 e nella forma definitiva in data 06/12/2023), in ordine all'utilizzo ed alla ripartizione del fondo delle risorse decentrate annualità 2023;

l'art. 22 del su richiamato CCDI 2023-2025 che disciplina e regola le modalità e le procedure per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree;

Rilevato che:

- la data di decorrenza per l'attribuzione della progressione economica è individuata dall'01/01/2023 e possono partecipare alla selezione i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'Ente che abbiano maturato, alla data del 31/12/2022, un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi presso la Provincia di Cosenza e/o, nel caso di dipendenti arrivati con la procedura di mobilità in entrata, da calcolare complessivamente all'anzianità di servizio già maturata, senza soluzione di continuità, presso altre amministrazioni, nella posizione economica in godimento alla data di presentazione della domanda;

- i differenziali stipendiali sono attribuiti fino alla concorrenza del numero fissato per ogni area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, secondo quanto indicato all'art. 22 del CCDI 2023-2025;

Dato atto che l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato contratto integrativo;

Dato atto, altresì:

che la presente procedura viene avviata anche a seguito del parere favorevole del collegio dei revisori dei conti sulla costituzione del fondo anno 2023, della relativa costituzione – giusta determinazione dirigenziale n. 1905 del 28/10/2023;

Si ritiene, pertanto, di approvare l'allegato "*Avviso di selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree*" – Anno 2023;

Tutto ciò premesso

Dato atto, da parte del Responsabile del Servizio, del compimento dell'istruttoria effettuata ai sensi dell'art. 3 della L.241/90 e s.m.i in conformità alle norme tecniche e contabili;

Visto il D.Lgs. 18.8.2000 n° 267 e ss.mm.;

Visto il Regolamento sui Controlli Interni;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Reso sul presente atto:

- il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147bis del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 3 del Regolamento sui Controlli Interni;

Determina

1. Di approvare l' *"Avviso di selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree"* – Anno 2023, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato della Provincia di Cosenza per l'anno 2023 avente titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti alle categorie previste dal CCNL 2019-2021, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
2. Di attestare che il presente provvedimento viene adottato in quanto l'Ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento delle spese del salario accessorio (art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017);
3. Di prendere atto che il presente provvedimento non comporta di per sé autonomo impegno di spesa, in quanto la somma necessaria alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali trova capienza nell'ambito del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023;
4. Di precisare, in ogni caso, che l'efficacia della graduatoria sarà subordinata al positivo esito di tutte le fasi indicate e previste dalla normativa vigente, in assenza delle quali nessun diritto o pretesa potrà essere vantato dal personale dipendente utilmente collocato nella graduatoria medesima.
5. Di disporre la relativa pubblicazione sull'albo pretorio online, per come previsto dal D.lgs. n. 33/2013

Cosenza, 18/12/2023

**Il Dirigente
Avv. Giovanni De Rose**

Documento prodotto e conservato in originale informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.