



PROVINCIA DI COSENZA

Personale ed Organizzazione

Determinazione Dirigenziale

N° 2019002248 del 23/12/2019

Adozione

Dirigente del Settore: **Antonella Gentile**

Istruttoria

Ufficio: **Gestione Risorse Umane - Affari Correnti Personale - Servizio Ispettivo**
Responsabile: **Dora Perrotta**
RUP/Istruttore: **Dora Perrotta**

Oggetto

Trasformazione dell'orario di lavoro da part-time al 83,3% a tempo pieno a decorrere dal 01/01/2020 matricola 2764

Il Dirigente del Settore

Dato atto che con nota del 12/11/2019, prot. 46384, la dipendente di questo Ente Sig.ra Anna Stefanizzi matr.2764, richiedeva il reintegro a tempo pieno;

Precisato:

- che con determinazione dirigenziale n. 1742 del 16/10/2019 è stato concesso il part-time con decorrenza 15/10/2019;

- che il contratto di lavoro con la dipendente Sig.ra Anna Stefanizzi era stato trasformato da Tempo Pieno a Tempo Parziale con decorrenza 15/10/2019 al 83,33%;

Richiamati:

• l'art. 53, comma 13, del CCNL 21 Maggio 2018, dispone che "I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico";

• l'art. 6, comma 4, del Dl. n. 79/97, convertito dalla Legge n. 140/97, a tenore del quale "i dipendenti che trasformano il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di ottenere il ritorno al tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, nonché alle successive scadenze previste dai contratti collettivi. La trasformazione del rapporto a tempo pieno avviene anche in soprannumero, riassorbibile con le successive vacanze";

Dato atto che la legge non si esprime in merito alla disciplina applicabile alla trasformazione dell'orario da part-time a full-time in presenza di un originario contratto a tempo pieno, pertanto, nel caso di specie la dipendente originariamente è stata assunta a tempo pieno e che successivamente ha chiesto la riduzione d'orario, quindi appare condivisibile tale considerazione e si ritiene di poter aderire alla richiesta;

Atteso che in base alla disciplina contrattuale, il dipendente che ha ottenuto, a suo tempo, la trasformazione potrà sempre tornare a tempo pieno, nel rispetto delle previsioni sopra richiamate;

Ritenuto pertanto, in virtù di quanto sopra esposto trasformare il rapporto di lavoro della dipendente matricola 2764 dipendente a tempo indeterminato della Provincia da part time al 83,33% a tempo pieno, con decorrenza dal 01/01/2020;

Tutto ciò premesso

Dato atto, da parte del Responsabile del Servizio, del compimento dell'istruttoria effettuata ai sensi dell'art. 3 della L.241/90 e s.m.i in conformità alle norme tecniche e contabili;

Vista la Delibera del Consiglio Provinciale n. 14 del 04.06.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per l'anno 2019 ed i relativi allegati;

Vista la Disposizione del Presidente n. 112 del 13.06.2019 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione (PEG) – Esercizio Finanziario 2019;

Visto il D.Lgs. 18.8.2000 n° 267 e ss.mm.;

Visto il Regolamento sui Controlli Interni;

Visto il P.E.G. d'esercizio;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Reso sul presente atto:

- il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 3 del Regolamento sui Controlli Interni;
- il visto di compatibilità monetaria ai sensi dell'art. 9 comma 1 lettera a.2 della Legge n. 102/2009;

D E T E R M I N A

1. **di disporre** per le motivazioni esplicitate in premessa alla trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Anna Stefanizzi matr. 2764 da tempo parziale da 29 ore e 10 minuti settimanali a tempo pieno 36 ore settimanali, permanendo la stessa nella categoria C1, a far data dal 01 gennaio 2020;

2. **di dare atto** che si provvederà alla stipula di un nuovo contratto di lavoro nei termini indicati nel presente atto;

3. **di dare atto** che la spesa necessaria è già prevista in appositi capitoli di spesa del personale a tempo indeterminato del Bilancio 2019 spesa troverà copertura negli impegni di spesa sui capitoli di spesa del personale a tempo indeterminato;

4. **di precisare** che tale trasformazione è possibile, in quanto la dipendente interessata è stata originariamente assunta a tempo pieno e successivamente ha ottenuto la trasformazione del contratto a tempo parziale, come anche specificato nelle norme citate nella premessa.

Cosenza, 23/12/2019

**Il Dirigente
Dr.ssa Antonella Gentile**

Documento prodotto e conservato in originale informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.