



PROVINCIA DI COSENZA

Personale ed Organizzazione

Determinazione Dirigenziale

N° 2024000151 del 25/01/2024

Adozione

Dirigente del Settore: **Giovanni De Rose**

Istruttoria

Ufficio: **Servizio Gestione Risorse Umane
- Affari Correnti Personale - Ispettivo**
Responsabile del Servizio: **Andrea Vizzini**
RUP/Istruttore: **Francesco Serrago**

Oggetto

errata corrige determinazione n.31 del 09/01/2024

Premesso

che con determinazione del 09/01/2024 è stato riconosciuto al dipendente matr. 574 il diritto ad usufruire del congedo di paternità obbligatorio dal 10/01/2024 al 25/01/2024 per un totale di giorni 16 retribuiti al 100%;

che per la fruizione dei giorni del congedo di paternità si deve tener conto, nel calcolo, solo dei giorni lavorativi escludendo pertanto le giornate di riposo settimanale (domenica) del dipendente;

che nel determinato al punto 1 è stato scritto "**di riconoscere** ad usufruire al dipendente matr.574 in servizio presso il Settore Viabilità, del congedo di paternità obbligatorio dal 10/01/2024 al 25/01/2024 per un totale di giorni 16 retribuiti al 100%" anzichè **di riconoscere** ad usufruire al dipendente matr.574 in servizio presso il Settore Viabilità, del congedo di paternità obbligatorio dal 10/01/2024 al 27/01/2024 per un totale di giorni 16 retribuiti;

Si ritiene pertanto di dover apportare le dovute modifiche solo nel succitato punto;

Tutto ciò premesso

Dato atto, da parte del Responsabile del Servizio, del compimento dell'istruttoria effettuata ai sensi dell'art. 3 della L.241/90 e s.m.i in conformità alle norme tecniche e contabili;

Vista la Delibera del Consiglio Provinciale n. 28 del 16.10.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2023/2025 ed i relativi allegati;

Vista la Disposizione del Presidente n. 62 del 23.10.2023 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione (PEG) – Esercizio Finanziario 2023;

Visto il D.Lgs. 18.8.2000 n° 267 e ss.mm.;

Visto il Regolamento sui Controlli Interni;

Visto il P.E.G. d'esercizio;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Reso sul presente atto:

- il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147bis del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 3 del Regolamento sui Controlli Interni;
- il visto di compatibilità monetaria ai sensi dell'art. 9 comma 1 lettera a.2 della Legge n. 102/2009;

determina

Di rettificare la determinazione n.31 del 09/01/2024 specificando **di riconoscere** che il congedo di paternità obbligatorio potrà essere fruito dal 10/01/2024 al 27/01/2024 per un totale di giorni 16 retribuiti al 100%;

Di stabilire che resta confermato nella determinazione n.31 del 09/01/2024 citata tutto ciò che col presente atto non viene rettificato.

Cosenza, 25/01/2024

**Il Dirigente
Avv. Giovanni De Rose**

firma autografa. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.