



PROVINCIA DI COSENZA

DISPOSIZIONE DEL PRESIDENTE

SETTORE/UFFICIO: **PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE – AFFARI GENERALI**

DISPOSIZIONE N°

89

del

18/09/2026

OGGETTO: Nomina delegazione trattante e linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica – Area Dirigenza

L'anno 2026 il giorno 18 del mese di Settembre presso la sede della Provincia, in Cosenza ed alla Piazza XV Marzo, con l'assistenza del Segretario Generale Dott. Ciriaco Di Talia per l'esercizio delle funzioni verbalizzanti

IL PRESIDENTE

Premesso che

- in data 23 febbraio 2026 è stato sottoscritto in via definitiva il CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2022-2024, concernente sia la parte giuridica sia la parte economica;
- ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNQ del 22 febbraio 2024, nell'Area Funzioni Locali sono ricompresi i dirigenti delle amministrazioni del Comparto Funzioni Locali, i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del Comparto Sanità, nonché i segretari comunali e provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e all'art. 9 del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465;
- il CCNL del 23 febbraio 2026 disciplina unitariamente il personale dell'Area Funzioni Locali, articolandosi in una Parte comune e in specifiche Sezioni volte a regolamentare gli istituti propri delle diverse componenti dell'Area;
- il predetto CCNL, relativo al triennio 2022-2024, si pone in continuità con la disciplina dei precedenti contratti collettivi nazionali dell'Area Funzioni Locali e, da ultimo, con il CCNL sottoscritto il 16 luglio 2024 per il triennio 2019-2021, introducendo e aggiornando la disciplina degli istituti giuridici ed economici applicabili al personale destinatario del contratto;

Dato atto che

- il CCNL del 23 febbraio 2026 trova applicazione nei confronti del personale ricompreso nell'Area Funzioni Locali secondo l'ambito soggettivo individuato dal CCNQ del 22 febbraio 2024 e disciplina, per il triennio 2022-2024, il relativo trattamento giuridico ed economico;
- le disposizioni del nuovo CCNL si applicano secondo quanto previsto dal medesimo contratto, con conseguente superamento, sostituzione o disapplicazione delle previgenti disposizioni contrattuali nei casi espressamente disciplinati dal CCNL stesso.

Visto vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Considerato che per mutate esigenze organizzative occorre procedere a rinominare la delegazione trattante di parte pubblica – datoriale -, di cui alla disposizione n. 66 del 07/09/2022, per lo svolgimento della contrattazione collettiva

integrativa;

Rilevato che:

- la disposizione contrattuale vigente dispone l'esclusiva composizione tecnica della delegazione di parte pubblica, in armonia con i principi stabiliti dal d.lgs. 165/2001 in materia di contrattazione nazionale, ove l'agente negoziale pubblico è di estrazione tecnica;
- al tavolo delle relazioni sindacali possono prendere parte, con diritto di intervento, i componenti degli organi di indirizzo politico, senza che ciò comporti poteri e/o facoltà di rappresentanza;

Evidenziato che spetta comunque all'organo politico il compito di determinare gli indirizzi entro cui dovrà operare la delegazione trattante di parte pubblica;

Ritenuto quindi provvedere alla designazione dei soggetti incaricati di rappresentare l'ente al tavolo della concertazione/contrattazione per il personale avente qualifica dirigenziale, a seguito del rinnovo del contrattuale e dei processi riorganizzativi che hanno interessato l'ente, così come segue:

- Presidente – Dott. Ciriaco Di Talia - Segretario Generale (pro-tempore);
- Componente- Massimo Gaudio (Funzionario E.Q) (pro-tempore);
- Componente- Dora Perrotta (Funzionario E.Q) con funzioni di Segretario Verbalizzante (pro-tempore);

Rilevato che:

- la Delegazione di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite, e nel rispetto delle direttive impartite dalla Presidente dell'Ente;
- i contratti decentrati hanno la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti solo nelle materie espressamente assegnate dal CCNL a tale livello di negoziazione, essendo le materie che possono formare oggetto della disciplina decentrata stabilite dal CCNL;
- il contratto decentrato non può essere in contrasto con le clausole del contratto collettivo nazionale, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti;
- l'ipotesi di contratto decentrato dovrà essere previamente verificata dal Presidente dell'ente in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;

Considerato che:

- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali riconosce agli Enti la possibilità di destinare specifiche risorse al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, nell'ambito delle proprie scelte organizzative e gestionali e nel rispetto delle disposizioni contrattuali, dei vincoli legislativi e delle capacità finanziarie dell'Ente;

- l'esercizio delle facoltà riconosciute dalla contrattazione collettiva deve, in ogni caso, essere valutato in relazione alla situazione finanziaria dell'Ente e deve risultare compatibile con gli equilibri di bilancio, con i vincoli in materia di spesa di personale e con la complessiva sostenibilità finanziaria delle scelte adottate;

- la disciplina relativa alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della Dirigenza trova riferimento nell'art. 57 del CCNL 17 dicembre 2020 dell'Area delle Funzioni Locali, tenuto conto delle successive disposizioni introdotte dai CCNL dell'Area della Dirigenza per i periodi successivi, che hanno previsto specifiche modifiche e incrementi delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato;

- la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della Dirigenza costituisce attività di natura gestionale e rientra, pertanto, nella competenza della struttura dirigenziale competente in materia di personale, cui spetta procedere alla quantificazione e alla costituzione del Fondo sulla base della disciplina contrattuale e normativa vigente;

- l'ente è interessato dalla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ciò comporta che ogni determinazione concernente il trattamento accessorio del personale dirigente e, più in generale, ogni facoltà riconosciuta dalla contrattazione collettiva nazionale, sia valutata con particolare attenzione sotto il profilo della sostenibilità finanziaria e della compatibilità con gli obiettivi e le misure previsti dal piano stesso;

Di conseguenza per l'annualità 2026 si formulano le seguenti linee di indirizzo:

a) procedere, da parte della competente struttura dirigenziale, alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della Dirigenza in applicazione della disciplina prevista dall'art. 57 del CCNL 17 dicembre 2020 e delle successive disposizioni dei CCNL dell'Area delle Funzioni Locali intervenute in materia, previa verifica della sussistenza dei relativi presupposti;

b) valutare l'applicazione delle disposizioni dei vigenti CCNL dell'Area delle Funzioni Locali che consentono l'incremento delle risorse destinate al Fondo della dirigenza, ivi comprese quelle previste dall'art. 39, comma 3, del CCNL 16 luglio 2024 e dall'art. 24, comma 3, del CCNL 23 febbraio 2026, demandando alla competente struttura la verifica della relativa applicabilità e degli effetti finanziari;

c) demandare alla competente struttura dirigenziale la quantificazione degli eventuali incrementi del Fondo derivanti dall'applicazione delle disposizioni contrattuali sopra richiamate, nonché la verifica della loro corretta imputazione e del relativo trattamento ai fini dei limiti previsti dalla normativa vigente;

d) subordinare l'eventuale applicazione delle disposizioni contrattuali che consentono incrementi del Fondo alla verifica della compatibilità delle stesse con la situazione finanziaria della Provincia di Cosenza, con gli equilibri di bilancio, con il piano di riequilibrio finanziario pluriennale e con tutti i vincoli vigenti in materia di spesa di personale e trattamento accessorio;

e) dare indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica affinché, nell'ambito della contrattazione integrativa relativa all'annualità 2026, operi nel rispetto della disciplina dei CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, delle presenti linee di indirizzo, degli strumenti di programmazione dell'Ente e dei vincoli finanziari e di bilancio;

f) dare atto che la quantificazione definitiva del Fondo e l'eventuale destinazione delle relative risorse restano rimesse agli atti di competenza della struttura dirigenziale competente, previa effettuazione di tutte le necessarie verifiche giuridiche, contabili e finanziarie e nel rispetto delle procedure previste dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva.

Dato atto che l'Ente è dotato del Nucleo di Valutazione/OIV e di un sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267/2000 (T.U.EE.LL.) e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il CCNL del 23/02/2026;

ATTESA la competenza del Presidente, in quanto Organo di indirizzo politico-gestionale della Provincia, in base alla vigente legislazione;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, reso dal Dirigente del competente Settore Personale ed Organizzazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e dato atto che sul presente provvedimento non occorre parere di regolarità contabile, non comportando di per sé nuovi o maggiori oneri diretti o riflessi a carico dell'Ente;

DISPONE

per quanto espresso in narrativa, che qui si intende riportato quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di costituire la delegazione trattante di parte pubblica per il personale non dirigenziale come segue:

- Presidente – Dott. Ciriaco Di Talia - Segretario Generale (pro-tempore);
- Componente- Massimo Gaudio (Funzionario E.Q) (pro-tempore);
- Componente- Dora Perrotta (Funzionario E.Q) con funzioni di Segretario Verbalizzante (pro-tempore);

2. di impartire al Presidente della delegazione trattante le direttive sopra indicate per la conduzione delle trattative finalizzate alla stipula del CCDI annualità economica 2026;

3. di disporre l'immediato avvio delle trattative, al fine di consentire la tempestiva sottoscrizione del contratto decentrato;
4. di incrementare il Fondo accessorio dei Dirigenti secondo le disposizioni contenute nel CCNL vigente e il decreto lgs n.75/2017;
5. di confermare, per il periodo di riferimento, la destinazione delle risorse alla retribuzione di risultato, secondo i criteri e le modalità previsti dalla vigente disciplina contrattuale;
6. di confermare, limitatamente al periodo di effettivo svolgimento degli incarichi ad interim, la destinazione delle relative risorse nell'ambito della retribuzione di risultato, secondo quanto previsto dalla vigente disciplina contrattuale.
7. di trasmettere copia del presente atto alla delegazione trattante di parte pubblica, alle RSU, alle OO.SS. e al Nucleo di Valutazione/OIV;
8. di pubblicare il presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Ciriaco DI TALIA

IL PRESIDENTE

Dott. Biagio Antonio Faragalli

SUL PRESENTE PROVVEDIMENTO

Settore Personale ed Organizzazione – Affari Generali

- Si rende parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18/02/2000 n. 267 e ss.mm.

Cosenza, 18/09/2026

f.to Il Dirigente

Dott. Ciriaco Di Talia

IL SEGRETARIO GENERALE

- **VISTA** la legge 07/04/2014 n. 56 e ss.mm.;
- **VISTO** il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss..mm.;
- **VISTI** gli atti d'Ufficio

DISPONE

che la presente deliberazione venga pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio *on-line* e che, per come dichiarato nel provvedimento medesimo, ne venga data immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 30, comma 8 dello Statuto.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Ciriaco Di Talia

Pubblicata sull'Albo Pretorio on-line in data 21.09.2026

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 30, comma 8 dello Statuto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Dott.ssa Serafina Ruggieri