



PROVINCIA DI COSENZA

Personale ed Organizzazione

Determinazione Dirigenziale

N° 2026001828 del 11/09/2026

Adozione

Il Dirigente: **Ciriaco Di Talia**

Istruttoria

Ufficio: **Servizio Gestione Risorse Umane
- Affari Correnti Personale - Ispettivo**
Responsabile del Servizio: **Dora Perrotta**
RUP/Istruttore: **Ida Rocco**

Oggetto

**Congedo parentale matr. 2962 dipendente B.R. . nei periodi dal
14/09/2026 al 17/09/2026 e dal 22/09/2026 al 24/09/2026, per
complessivi 7 giorni;**

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che il dipendente **Belcastro Rosario, matr. 2962**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale per complessive 30 ore settimanali, appartenente all'Area degli Operatori, con profilo professionale di Conduttore di Macchine Operatrici Complesse, in servizio presso il Settore Viabilità – Trasporti, ha presentato istanza, acquisita al protocollo dell'Ente n. 40899 del 08/09/2026, intesa ad usufruire del congedo parentale, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 e s.m.i., per la figlia M., nata il 19/03/2018, nei periodi dal 14/09/2026 al 17/09/2026 e dal 22/09/2026 al 24/09/2026, per complessivi 7 giorni;

Visto il D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 e successive modificazioni e integrazioni, recante “Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità”, ed in particolare l'art. 32, concernente la disciplina del congedo parentale;

Visto, in particolare, l'art. 32 del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., che disciplina il diritto dei genitori lavoratori dipendenti alla fruizione del congedo parentale nei limiti individuali e complessivi previsti dalla legge;

Visto, altresì, l'art. 32, comma 4, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., ai sensi del quale il congedo parentale spetta al genitore richiedente anche qualora l'altro genitore non ne abbia diritto;

Vista la Legge 30 dicembre 2025, n. 199, ed in particolare l'art. 1, comma 219, che ha modificato gli artt. 32, 34 e 36 del D.Lgs. n. 151/2001, elevando da dodici a quattordici anni l'arco temporale entro il quale i genitori lavoratori dipendenti possono fruire del congedo parentale;

Visto il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026, ed in particolare l'art. 35, recante la disciplina dei congedi dei genitori;

Visto, in particolare, l'art. 35, comma 3, del predetto CCNL, ai sensi del quale, nell'ambito del congedo parentale previsto dall'art. 32, comma 1, del D.Lgs. n. 151/2001, per ciascun figlio, i primi **trenta giorni**, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, sono retribuiti per intero;

Visto l'art. 34 del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., concernente il trattamento economico e previdenziale del congedo parentale;

Verificato, sulla base della documentazione agli atti e dell'istruttoria effettuata, che:

- il dipendente ha già usufruito di 14 giorni di congedo parentale per la medesima figlia;
- l'altro genitore non è lavoratore dipendente;
- sussistono i presupposti normativi per la concessione del congedo parentale richiesto;
- il figlio M. è nato il 19/03/2018 e, pertanto, il periodo richiesto rientra nell'arco temporale previsto dalla normativa vigente;

Ritenuto, pertanto, di poter accogliere la richiesta del dipendente e concedere il congedo parentale nei periodi dal 14/09/2026 al 17/09/2026 e dal 22/09/2026 al 24/09/2026, per complessivi 7 giorni,

riconoscendo per il predetto periodo il trattamento economico pari all'intera retribuzione, ai sensi dell'art. 35, comma 3, del CCNL Funzioni Locali 2022-2024, nei limiti previsti dalla disciplina contrattuale;

Tutto ciò premesso

Dato atto, da parte del Responsabile del Servizio, del compimento dell'istruttoria effettuata ai sensi dell'art. 3 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., in conformità alle norme tecniche e contabili;

Vista la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 5 del 30 marzo 2026, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028 e i relativi allegati;

Vista la Disposizione del Presidente n. 32 del 17 aprile 2026, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2026/2028 – Gestione 2026;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

Visto il Regolamento sui Controlli Interni;

Visto il PEG d'esercizio;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Dato atto che sul presente provvedimento è stato espresso il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 3 del Regolamento sui Controlli Interni;

Dato atto, altresì, del visto di compatibilità monetaria ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. a.2), della Legge n. 102/2009;

Visto il Decreto del Presidente della Provincia n. 32 del 28/08/2026, con il quale sono state conferite al sottoscritto le funzioni di Dirigente del Settore;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. Di concedere al dipendente **Belcastro Rosario, matr. 2962**, in servizio presso il Settore Viabilità, il congedo parentale per i periodi dal 14/09/2026 al 17/09/2026 e dal 22/09/2026 al 24/09/2026, per complessivi 7 giorni, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., per la figlia M., nata il 19/03/2018.

2. Di stabilire che, per il suddetto periodo, al dipendente spetta il trattamento economico pari all'intera retribuzione, ai sensi dell'art. 35, comma 3, del CCNL Funzioni Locali 2022-2024, trattandosi, sulla base delle risultanze dell'istruttoria, di periodi ricompresi nei primi trenta giorni di congedo parentale computati complessivamente per entrambi i genitori.

3. Di dare atto che il periodo di congedo parentale è coperto da contribuzione figurativa ai fini previdenziali, secondo quanto previsto dalla normativa vigente,

4. Di darne comunicazione della presente determinazione al dipendente interessato, al Settore di appartenenza e al Settore Bilancio e Programmazione per gli adempimenti di competenza.

Cosenza, 11/09/2026

**Il Dirigente
Dott. Ciriaco Di Talia**

Documento prodotto e conservato in originale informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.