



Provincia  
di Cosenza

## DECRETO del PRESIDENTE

n. 2 del 30/01/2025

**OGGETTO: Determinazione della retribuzione di posizione spettante al Segretario generale, in applicazione dell'art.60 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 16/07/2024.**

*Il Presidente*

RICHIAMATO l'art. 15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127" in virtù del quale "Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";

DATO ATTO che dal 1° luglio 2022 presta servizio in questa Sede, in qualità di titolare, il Segretario Generale dott. Alfonso Rende, nominato con decreto presidenziale n. 23 del 30/06/2022;

RICHIAMATI:

- il Decreto Presidenziale n. 29 del 05/10/2022 con il quale si è proceduto alla determinazione del trattamento economico del Segretario generale, in applicazione delle norme della contrattazione collettiva nazionale a suo tempo vigenti per i Segretari comunali e provinciali, dando atto che - in base ai requisiti oggettivi e soggettivi complessivamente considerati - era applicabile la maggiorazione di posizione nella misura massima del 50%, ai sensi dell'art. 41, comma 4 del CCNL Segretari comunali e provinciali del 16.5.2001, ma che si optava per il riconoscimento della minor somma a titolo di retribuzione di posizione derivante dal solo "galleggiamento" (ai sensi del comma 5 del medesimo art. 41) con la retribuzione di posizione *pro tempore* dei dirigenti fissata per i dirigenti dell'Ente;

- il Decreto Presidenziale n. 28 del 08/09/2022 con il quale il Segretario Generale, avv. Alfonso Rende è stata nominato Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza della Provincia di Cosenza;



• il Decreto Presidenziale n. 9 del 08/07/2024 con il quale è stato conferito al Segretario Generale l'incarico di Dirigente *ad interim* del Settore Affari legali, comprendente i seguenti Servizi: a) Legale; b) Amministrativo;

• il Decreto Presidenziale n. 6 del 05/04/2024 con il quale il Segretario Generale avv. Alfonso Rende è stato stabilmente designato quale rappresentante della Provincia di Cosenza in seno al Consiglio di Amministrazione della Fondazione "V. Manes" con sede in Roma;

• le disposizioni contenute nel regolamento provinciale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 104 del 7.5.2014, nel testo coordinato con le modifiche successivamente integrate venute approvate con Disposizione del Presidente n. 43 del 19.6.2024, in base alle quali il Segretario generale dell'Ente svolge una serie di funzioni peculiari, tra le quali:

a) svolge le funzioni in forma monocratica di titolare dell'ufficio per i procedimenti disciplinari nei confronti dei dirigenti dell'Ente e di Presidente del collegio costituente l'ufficio per i procedimenti disciplinari dei rimanenti dipendenti dell'Ente (art. 45 reg.);

b) svolge di norma le funzioni di presidente della delegazione trattante di parte pubblica nelle relazioni sindacali per la dirigenza dell'Ente e quello di componente della delegazione trattante di parte pubblica della delegazione trattante nelle relazioni sindacali per il personale del Comparto (art. 52 reg.);

c) ha la diretta responsabilità dello specifico Ufficio di Segreteria Generale e della relativa dotazione di risorse umane (art. 61, comma 7 reg.);

ATTESO che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza 2019-2021, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali;

RILEVATO che l'art. 60 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione; in particolare la retribuzione di posizione dei segretari comunali e provinciali è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

<b>Fascia A</b>	
1) enti metropolitani <sup>1</sup>	da 43.054,00 a 64.486,96
2) enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	da 35.590,00 a 53.665,99
3) enti fino a 250.000 abitanti	da 23.518,00 a 35.912,97
<b>Fascia B</b>	
1) enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	da 16.806,00 a 26.102,22
2) enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	da 8.646,00 a 14.068,80
<b>Fascia C</b>	
1) enti fino a 3.000 abitanti	da 8.140,00 a 10.928,87

<sup>1</sup> Nella dizione "enti metropolitani" sono comprese le seguenti tipologie: Città Metropolitane e Comuni coincidenti con sedi di città metropolitane

EVIDENZIATO che, entro i valori di cui al comma 1, gli enti con dirigenza determinano, previo confronto ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. a), la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:

a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;

b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche;

VISTO altresì il comma 3 dell'art.60 del CCNL 16.7.2024 che prevede: *"Nei comuni capoluogo, nelle province e nelle città metropolitane la soglia massima della retribuzione di posizione di cui al comma 1 può essere autonomamente rideterminata, per tener conto dell'esercizio delle funzioni in presenza di strutture complesse, in misura non superiore al 15%, ove sussista la relativa capacità di bilancio e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017"*;

ATTESO che ai sensi del comma 5 dell'art.60 *"Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere"*;

RITENUTO che, in relazione alle attuali disponibilità di risorse di bilancio ed alla attuale situazione finanziaria dell'Ente, la retribuzione di posizione del Segretario generale di questo Ente vada, allo stato, contenuta ad un importo inferiore rispetto all'importo massimo ordinario di cui al citato comma 1 dell'art. 60 del CCNL, fissato in euro 53.665,99, stabilendo dunque la minor somma di euro 48.000,00 quale importo della retribuzione di posizione del Segretario in caso di attribuzione della pesatura nella fascia più alta;

ATTESO che ai sensi del comma 7 dell'art.60: *"Gli enti adeguano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL; nelle more, continuano a trovare applicazioni le disposizioni contenute agli artt. 41, commi 4 e 5 del CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, comma 4, del CCNL 17.12.2020. nonché gli artt. 1 e 2 del CCNL del 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009"*;

ATTESO che:

- in data 15/01/2024 con nota prot. n. 2231 a firma del Vicesegretario generale si è provveduto ad avviare il confronto in relazione sia ai criteri di graduazione della retribuzione di posizione del segretario generale che alla nuova metodologia di misurazione della performance del Segretario stesso;
- nei termini indicati dal CCNL le OO.SS. non hanno richiesto l'attivazione del confronto e, pertanto, con Disposizione del Presidente n. 2 del 24.1.2025, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge si è provveduto ad approvare il Regolamento, afferente alla materia degli uffici e dei servizi, *"per la disciplina e pesatura della retribuzione di posizione del Segretario provinciale ai sensi del CCNL dell'Area Funzioni locali e criteri per la metodologia e modalità di valutazione del Segretario provinciale ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato"*;

VISTO il predetto regolamento, formante parte integrante e sostanziale della Disposizione del Presidente suddetta;



VISTO l'Allegato a) recante la scheda di graduazione della posizione del Segretario generale della Provincia di Cosenza, in applicazione dei suddetti criteri, che del presente atto forma parte integrante e sostanziale, dalla quale si evince la pesatura nella misura ordinaria massima dell'indennità di posizione del Segretario stesso;

RILEVATO che, in applicazione dei suddetti criteri, tenuto conto delle funzioni effettivamente svolte dal Segretario generale della Provincia di Cosenza e della complessità organizzativa dell'Ente, ricorrono le condizioni richieste per la determinazione della retribuzione di posizione del Segretario generale nella misura massima ordinaria, la quale, stante l'attuale situazione finanziaria dell'Ente, viene contenuta in €. 48.000,00, per come sopra detto;

CONSIDERATO che gli oneri derivanti dal presente atto sono a carico del Bilancio dell'Ente e verificato che le risorse finanziarie dell'Ente consentono l'erogazione della retribuzione di posizione al Segretario Generale nella misura indicata, e ciò nel rispetto dei limiti finanziari previsti dall'articolo 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art.49 del TUEL;

*decreta*

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono riportate:

1. di approvare la scheda di ponderazione della retribuzione di posizione del Segretario generale della Provincia di Cosenza, formante parte integrante e sostanziale del presente provvedimento in allegato A, in applicazione dei criteri di graduazione della retribuzione di posizione ordinaria del medesimo Segretario generale approvato con Disposizione del Presidente n. 2 del 24.1.2025, di cui in premessa;

2. di non maggiorare, ai sensi dell'art.60, comma 3, del CCNL 16/07/2024, la retribuzione di posizione del Segretario, come sopra determinata, pur tenuto conto dell'esercizio delle funzioni in strutture complesse quale è la Provincia, stante l'attuale situazione economico-finanziaria dell'Ente;

2. di stabilire, secondo le risultanze della scheda di ponderazione della retribuzione di posizione ordinaria del Segretario generale della Provincia di Cosenza, formante parte integrante e sostanziale del presente provvedimento in allegato A, ed applicato il contenimento alla retribuzione di posizione di cui in premessa, in euro 48.000,00 annui la retribuzione di posizione del Segretario generale della Provincia di Cosenza (art.60 comma 2 CCNL); ciò a decorrere dal 01/01/2025;

3. di dare atto che il trattamento economico annuo lordo del Segretario generale della Provincia di Cosenza è così rideterminato:

- tabellare (compresa 13<sup>a</sup>) €. 47.015,77;

- indennità di vacanza contrattuale;

- retribuzione di posizione €. 48.000,00;

- retribuzione di risultato da erogarsi a seguito di valutazione annuale;

4. di dare atto che, così rideterminata la retribuzione di posizione del Segretario generale, cessa, con la medesima decorrenza di cui sopra, di essere corrisposto il "galleggiamento" della retribuzione di posizione di quest'ultimo a quella dei dirigenti dell'Ente, attribuita, in applicazione dell'art. 41 comma 4 del CCNL 16/5/2001, con il citato Decreto Presidenziale n. 29 in data 05/10/2022;

5. di riservarsi, a decorrere dal successivo anno 2026, di verificare, con i competenti Settori dell'Ente, i presupposti di bilancio per eliminare o ridurre il predetto contenimento dell'indennità di posizione ordinaria annua del Segretario generale rispetto al più ampio *range* previsto dal CCNL vigente;

6. di demandare al dirigente competente tutti i successivi adempimenti per l'esecuzione del presente Decreto.

Allegati:

1. Scheda graduazione retribuzione di posizione.



IL PRESIDENTE  
(dott. ssa Rosaria Succurro)

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica:

28.1.2025, Il Dirigente del settore Personale ed Organizzazione

(avv. Giovanni De Rose)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "G. De Rose".

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile:

28.1.2025, Il Dirigente del Settore Bilancio e Programmazione

(dott. Giuseppe Meranda)

A large handwritten signature in blue ink, appearing to read "Giuseppe Meranda".

