



Provincia
di Cosenza

DECRETO del PRESIDENTE

n. 26 del 22/07/2026

OGGETTO: Determinazione della retribuzione di posizione spettante al Segretario generale, in applicazione dell'art.38 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 23/02/2026.

Il Presidente

RICHIAMATO l'art. 15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127" in virtù del quale "Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";

DATO ATTO che dal 7 luglio 2026 presta servizio in questa Sede, in qualità di titolare, il Segretario Generale dott. Ciriaco Di Talia, nominato con decreto presidenziale n. 23 del 06/07/2026;

RICHIAMATI:

- il Decreto del Presidente della Provincia di Cosenza n. 23 06/07/2026 di "*Nomina del Segretario Generale della Provincia e contestuale individuazione della decorrenza giuridica ed economica*";
- il Decreto Presidenziale n. 25 del 20/07/2026 con il quale il Segretario Generale, Dott. Ciriaco Di Talia è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza della Provincia di Cosenza;
- il Decreto Presidenziale n. 24 del 08/07/2026 con il quale è stato conferito al Segretario Generale l'incarico di Dirigente *ad interim* di tutti i Settori dell'Ente;
- le disposizioni contenute nel regolamento provinciale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 104 del 7.5.2014, coordinato con le modifiche di cui alle Disposizioni del Presidente: n. 1 del 21 ottobre 2014, n. 16 del 18 aprile 2023, n. 43 del 19 giugno 2024, n. 1 del 12 gennaio 2026, n. 4 del 27 gennaio 2026 e n. 18 del 2 marzo 2026, allorquando stabilisce che il Segretario Generale:
 - a) svolge le funzioni in forma monocratica di titolare dell'ufficio per i procedimenti disciplinari nei confronti dei dirigenti dell'Ente e di Presidente del collegio costituente l'ufficio per i procedimenti disciplinari dei rimanenti dipendenti dell'Ente (art. 45 reg.);
 - b) svolge di norma le funzioni di presidente della delegazione trattante di parte pubblica nelle relazioni sindacali per la dirigenza dell'Ente e quello di componente della delegazione trattante di

parte pubblica della delegazione trattante nelle relazioni sindacali per il personale del Comparto (art. 52 reg.);

c) ha la diretta responsabilità dello specifico Ufficio di Segreteria Generale e della relativa dotazione di risorse umane (art. 61, comma 7 reg.);

ATTESO che in data 23/02/2026 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza 2022-2024, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali;

RILEVATO che l'art. 38 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione; in particolare la retribuzione di posizione dei segretari comunali e provinciali è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

- *Valori annui lordi minimi e massimi della retribuzione di posizione*
- *Valori in Euro annui lordi per 13 mensilità*

<i>FASCIA A</i>	
1) incarichi in enti metropolitani	da 46.707,00 a 68.139,96
2) incarichi in enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	da 38.593,00 a 56.668,99
3) incarichi in enti fino a 250.000 abitanti	da 25.507,00 a 37.901,97
<i>FASCIA B</i>	
1) incarichi in enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	da 18.236,00 a 27.532,2
2) incarichi in enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	da 9.374,00 a 14.796,80
<i>FASCIA C</i>	
1) incarichi in enti fino a 3.000 abitanti	da 8.829,00 a 11.617,87

Nella dizione "enti metropolitani" sono comprese le seguenti tipologie: Città Metropolitane e Comuni coincidenti con sedi di città metropolitane

EVIDENZIATO che, entro i valori di cui al comma 1, gli enti con dirigenza determinano, previo confronto ai sensi dell'art. 20, comma 1 lett. a), la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:

- a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;
- b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche;

VISTO altresì il comma 3 dell'art. 38 del CCNL 2022/24 che prevede: *"Nei comuni capoluogo e nelle province, diversi dagli enti di cui al comma 3-bis, la soglia massima della retribuzione di posizione di cui al comma 1 può essere autonomamente rideterminata, per tener conto dell'esercizio delle funzioni in presenza di strutture complesse, in misura non superiore al 15% ove sussista la relativa capacità di bilancio e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/201"*;

ATTESO che ai sensi del comma 5 dell'art. 38 *"Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere"*;

ATTESO che ai sensi del comma 7 dell'art. 38 ha disapplicato l'art. 107, comma 3, del CCNL 17.12.2020;

ATTESO che nei termini indicati dal CCNL le OO.SS. non è stata richiesta l'attivazione del confronto e, pertanto, con Disposizione del Presidente n. 2 del 24.1.2025, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge si è provveduto ad approvare il Regolamento, afferente alla materia degli uffici e dei servizi, *"per la disciplina e pesatura della retribuzione di posizione del Segretario provinciale ai sensi del CCNL dell'Area Funzioni locali e criteri per la metodologia e modalità di valutazione del Segretario provinciale ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato"*;

VISTO il predetto regolamento, formante parte integrante e sostanziale della Disposizione del Presidente suddetta;

VISTO l'Allegato a) recante la scheda di graduazione della posizione del Segretario generale della Provincia di Cosenza, in applicazione dei suddetti criteri, che del presente atto forma parte integrante e sostanziale, dalla quale si evince la pesatura nella misura ordinaria massima dell'indennità di posizione del Segretario stesso;

RILEVATO che, in applicazione dei suddetti criteri, tenuto conto delle funzioni effettivamente svolte dal Segretario generale della Provincia di Cosenza e della complessità organizzativa dell'Ente, ricorrono le condizioni richieste per la determinazione della retribuzione di posizione del Segretario generale, in misura pari a € 56.668,99 annui lordi per tredici mensilità;

CONSIDERATO che gli oneri derivanti dal presente atto sono a carico del Bilancio dell'Ente;

VERIFICATO che le risorse finanziarie dell'Ente consentono l'erogazione della retribuzione di posizione al Segretario Generale nella misura indicata, e ciò nel rispetto dei limiti finanziari previsti dall'articolo 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017;

ACQUISITI i prescritti pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art.49 del TUEL;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono riportate:

1. **DI APPROVARE** la scheda di ponderazione della retribuzione di posizione del Segretario generale della Provincia di Cosenza, formante parte integrante e sostanziale del presente provvedimento in allegato A, in applicazione dei criteri di graduazione della retribuzione di posizione ordinaria del medesimo Segretario generale approvato con Disposizione del Presidente n. 2 del 24.1.2025, di cui in premessa;
2. **DI STABILIRE**, secondo le risultanze della scheda di ponderazione della retribuzione di posizione ordinaria del Segretario generale della Provincia di Cosenza, formante parte integrante e sostanziale del presente provvedimento in allegato A, in euro 56.668,99 annui la retribuzione di posizione del Segretario generale della Provincia di Cosenza (art. 38 comma 1 CCNL), ciò a decorrere dal 07/07/2026;

3. **DI DARE ATTO** che il trattamento economico annuo lordo del Segretario generale della Provincia di Cosenza è così rideterminato:
- tabellare (compresa 13[^]) € 50.005,77;
 - indennità di vacanza contrattuale;
 - retribuzione di posizione (compresa 13[^]) € 56.668,99;
 - retribuzione di risultato da erogarsi a seguito di valutazione annuale;
4. **DI DEMANDARE** al dirigente competente tutti i successivi adempimenti per l'esecuzione del presente Decreto.

Allegati:

- 1) all. A - Scheda graduazione retribuzione di posizione



IL PRESIDENTE
IL PRESIDENTE
(Dott. Biagio Antonio Faragalli)

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica:
Il Delegato Dirigente del settore Personale ed Organizzazione

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile:
Il Delegato Dirigente del Settore Bilancio e Programmazione