



PROVINCIA DI COSENZA

Personale ed Organizzazione

Determinazione Dirigenziale

N° 2026000354 del 19/02/2026

Adozione

Il Dirigente: **Alfonso Rende**

Istruttoria

Ufficio: **Servizio Gestione Risorse Umane
- Affari Correnti Personale - Ispettivo**
Responsabile del Servizio: **Dora Perrotta**
RUP/Istruttore: **Dora Perrotta**

Oggetto

Dipendente matr. 2182 – L.S. trattenute per assenza per malattia ai sensi dell'art. 48 comma 11 lett. b) e c) del CCNL 16 novembre 2022

Richiamata la determinazione n. 2025001399 del 04/08/2025, che qui si intende integralmente riportata, con la quale questo Settore ha disposto la decurtazione stipendiale al dipendente, matr. 2182, inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti (ex B5), profilo professionale Operatore Esperto Amministrativo, per assenze per malattia ricadenti ai sensi dell'art. 48, comma 11, lett. b) e c) del CCNL 16/11/2022;

Dato atto che il dipendente succitato si è assentato per malattia, per un periodo non continuativo;

Preso atto che sono pervenuti i seguenti certificati INPS:

- n. 424990662, con decorrenza dal 14/10/2025 al 25/11/2025;
- n. 431719878, con decorrenza dal 16/12/2025 al 17/12/2025;
-

Considerato che, nella fattispecie, il dipendente ha superato il periodo massimo di conservazione del trattamento economico previsto dall'art. 48, comma 11, lett. a), del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, rientrando pertanto:

- nella fascia di cui alla lett. b), con diritto al 90% della retribuzione;
- nella fascia di cui alla lett. c), con diritto al 50% della retribuzione;

Ritenuto, conseguentemente, di dover procedere alla rideterminazione del trattamento economico spettante nei seguenti termini:

- 90% della retribuzione per il periodo dal 14/10/2025 al 17/11/2025 (giorni 35);
- 50% della retribuzione per i periodi dal 18/11/2025 al 25/11/2025 (giorni 8) e dal 16/12/2025 al 17/12/2025 (giorni 2);

Tutto ciò premesso

Dato atto, da parte del Responsabile del Servizio, del compimento dell'istruttoria effettuata ai sensi dell'art. 3 della L.241/90 e s.m.i in conformità alle norme tecniche e contabili;

Vista la Delibera del Consiglio Provinciale n.9 del 19 giugno 2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027 ed i relativi allegati;

Vista la Disposizione del Presidente n.24 del 25 giugno 2025 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2025/2027 – Gestione 2025;

Visto il D.Lgs. 18.8.2000 n° 267 e ss.mm.;

Visto il Regolamento sui Controlli Interni;

Visto il P.E.G. d'esercizio;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Reso sul presente atto:

- il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n.267/2000 e dell'art.3 del Regolamento sui Controlli Interni;
- il visto di compatibilità monetaria ai sensi dell'art. 9 comma 1 lettera a.2 della Legge n.102/2009;

Visto il decreto n.15 del 31/12/2025 conferimento in via provvisoria ed urgente, ad interim, al Segretario Generale dell'Ente, avv. Alfonso Rende, dell'incarico di dirigente di tutti i Settori provinciali.

DETERMINA

di procedere, per le motivazioni espresse nelle premesse, che si intendono di seguito integralmente riportate:

1. **Di prendere atto** che il dipendente Leonetti Salvatore, matr. 2182, si è assentato per malattia in periodi non continuativi, come da certificati INPS n. 424990662 e n. 431719878;
2. **Di dare atto** che le predette assenze rientrano nella fattispecie di cui all'art. 48, comma 11, lett. b) e c), del CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, con diritto rispettivamente al 90% e al 50% della retribuzione;
3. **Di procedere** alla conseguente rideterminazione del trattamento economico come segue:

-90% della retribuzione per il periodo dal 14/10/2025 al 17/11/2025 (giorni 35);

- 50% della retribuzione per i periodi dal 18/11/2025 al 25/11/2025 (giorni 8) e dal 16/12/2025 al 17/12/2025 (giorni 2);
4. **Di demandare** al Settore Bilancio e Programmazione tutti gli adempimenti contabili conseguenti all'applicazione della trattenuta stipendiale;

Cosenza, 19/02/2026

**Il Dirigente
Avv. Alfonso Rende**

Estratto di Documento prodotto e conservato in originale informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.