



PROVINCIA DI COSENZA

Personale ed Organizzazione

Determinazione Dirigenziale

N° 2025000153 del 31/01/2025

Adozione

Il Dirigente: **Giovanni De Rose**

Istruttoria

Ufficio: **Servizio Gestione Risorse Umane
- Affari Correnti Personale - Ispettivo**
Responsabile del Servizio: **Dora Perrotta**
RUP/Istruttore: **Annarita Franco**

Oggetto

Dipendente matr.189 - Autorizzazione a poter usufruire dei permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33 comma 3 - Legge 104/92.

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

Che il dipendente Bartella Salvatore, matr. 189, in servizio presso il Settore Edilizia – Datore di Lavoro – profilo Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori, ha presentato istanza in data 30/01/2025 prot. n. 5495 intesa ad usufruire dei permessi retribuiti mensili ai sensi dell'art. 33 comma 3 della Legge n. 104 del 5 febbraio 1992 e s.m.i;

Che il dipendente stesso ha allegato all'istanza, formulata ai sensi del DPR 445/2000, il verbale rilasciato dalla commissione medica del Centro Medico Legale INPS di Cosenza, conservato agli atti d'ufficio, relativo al proprio padre, con il quale si attesta che la persona disabile è stata riconosciuta: "portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 3, comma 3, Legge 104/92".

Atteso che il dipendente in parola ha dichiarato di impegnarsi a comunicare eventuali modifiche e rettifiche da parte della commissione medica, sulla gravità dell'handicap relativa al familiare per cui sono concessi i benefici;

Rilevato che l'art. 33, comma 7 bis, impone la verifica dei presupposti normativi per il rilascio dei permessi stessi e prevede la decadenza del lavoratore dai diritti di cui al comma 3 in caso di insussistenza o venir meno delle condizioni per la legittima fruizione dei benefici;

Che questo Ente, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, potrà effettuare idonei controlli sulla veridicità delle autocertificazioni prodotte dal dipendente;

Visto che il C.C.N.L. del comparto Regione/EE.LL., stipulato il 21.05.2018, dispone all'art. 33, comma 1, che "i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 05.02.1992, n. 104 non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili";

Che si può dar corso alla richiesta e, pertanto, sulla base della documentazione presentata si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto e la fruizione dei permessi mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni.

Tutto ciò premesso

Dato atto, da parte del Responsabile del Servizio, del compimento dell'istruttoria effettuata ai sensi dell'art. 3 della L.241/90 e s.m.i in conformità alle norme tecniche e contabili;

Visto il D.Lgs. 18.8.2000 n° 267 e ss.mm.;

Visto il Regolamento sui Controlli Interni;

Visto il P.E.G. d'esercizio;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto il C.C.N.L. Regioni Enti Locali;

Vista la Legge 104/92 e s.m.i.;

Vista la legge 53/2000;

Visto il D.lgs 151/2001;

Reso sul presente atto:

- il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147bis del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 3 del Regolamento sui Controlli Interni;

Visto il Decreto del Presidente della Provincia n. 20 del 06/06/2022 con il quale sono state conferite al sottoscritto le funzioni di dirigente del Settore

DETERMINA

Di accogliere, per i motivi tutti indicati in premessa e che qui di seguito si intendono trascritti e riportati, l'istanza presentata dal dipendente Bartella Salvatore matr. 189, in servizio presso il Settore Edilizia – Datore di Lavoro - profilo Istruttore Tecnico - Area degli Istruttori.

Di riconoscere e autorizzare al dipendente, sulla base della documentazione prodotta, i benefici derivanti dall'applicazione dell'art. 33 comma 3 della legge 5.2.92 n.104 e s.m.i.

Di precisare che il dipendente, in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 L. 104/92.

Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa e al dipendente spetterà l'intera retribuzione, non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;

Di comunicare il presente atto all'interessato e al Dirigente del Settore di appartenenza per gli adempimenti di propria competenza.

Cosenza, 31/01/2025

**Il Dirigente
Avv. Giovanni De Rose**

Documento prodotto e conservato in originale informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.