



PROVINCIA DI COSENZA

Personale ed Organizzazione

Determinazione Dirigenziale

N° 2024001993 del 02/10/2024

Adozione

Il Dirigente: **Giovanni De Rose**

Istruttoria

Ufficio: **Servizio Gestione Risorse Umane
- Affari Correnti Personale - Ispettivo**
Responsabile del Servizio: **Dora Perrotta**
RUP/Istruttore: **Annarita Franco**

Oggetto

Utilizzo dipendente matr. 80 da parte di altro ente, ai sensi dell'art. 23 CCNL funzioni locali del 16.11.2022. Approvazione convenzione.

Il Dirigente del Settore

PREMESSO che:

- l'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267) contiene disposizioni che consentono alle Pubbliche amministrazioni di organizzarsi e di gestire in forma associata servizi e funzioni, mediante diverse forme di associazionismo;

- la flessibilità organizzativa, introdotta dal D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, e le norme di finanza pubblica hanno ulteriormente contribuito a promuovere fenomeni di natura pattizia tra le amministrazioni per meglio rispondere all'interesse pubblico, prevedendo la possibilità per gli Enti Locali di avvalersi di personale di altri Enti, sulla base di convenzioni specifiche che ne regolino l'utilizzo e gli oneri finanziari;

- in aggiunta alle sopra indicate ipotesi, l'art. 23 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022, riproducendo in sostanza la disciplina già introdotta dall'art. 14 del vigente C.C.N.L. per il comparto Regioni e Autonomie Locali del 22/01/2004, prevede la possibilità per gli Enti Locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, di utilizzare con il consenso dei lavoratori interessati personale assegnato da altri Enti, cui si applica il medesimo C.C.N.L., per i periodi di tempo predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione;

Atteso che con nota del 12/09/2024 il Comune di Mendicino ha chiesto, in un'ottica di collaborazione istituzionale ed al fine di assicurare la funzionalità del servizio istituzionale di gestione delle risorse umane, l'autorizzazione all'utilizzo per 10 ore settimanali della dipendente Dott.ssa Rita Benigno ai sensi dell'art. 23 CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, fino al 31/12/2024;

Verificato che la magistratura contabile ha chiarito che nell'ipotesi prevista dall'ex art. 14 del CCNL 22/01/2004, ora sostituito dal nuovo art. 23 del CCNL del Comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022 (cosiddetto "scavalco condiviso") permane la titolarità dell'originario rapporto lavorativo con l'ente di appartenenza;

Preso atto del nulla rilasciato dal Dirigente del Settore di appartenenza;

Che la retribuzione lorda della dipendente sarà corrisposta dalla Provincia di Cosenza, ivi inclusi gli oneri assistenziali e previdenziali a carico del datore di lavoro, salvo rimborso per la quota parte a carico del comune di Mendicino, previa richiesta. Ciascun ente stabilirà l'indennità di posizione e l'eventuale indennità "ad personam" per l'incarico di posizione organizzativa in base alla graduazione della posizione assegnata e dei criteri così come stabilita dai propri Regolamenti. Il comune di Mendicino comunicherà tali compensi alla Provincia di Cosenza che provvederà all'anticipo alla dipendente, salvo rimborso dal comune di Mendicino, previa richiesta.

Al fine del mantenimento di una unica posizione contributiva, l'Ente utilizzatore corrisponderà all'Ente di appartenenza oltre alla retribuzione individuale mensile nella misura determinata anche il trattamento economico accessorio riconosciuto per prestazioni richieste e rese dall'Ente utilizzatore come inteso al punto precedente;

Visto lo schema di convenzione approvato dal Comune con delibera di Giunta n. 29 del 24/09/2024 allegato al presente atto;

Si ritiene di dover provvedere all'approvazione del succitato schema precisando che nel primo capoverso la parola "giugno" sarà cancellata e sostituita dal mese in cui sarà sottoscritta la convenzione e che l'"Art.2-Decorrenza" il primo capoverso la decorrenza deve intendersi sostituita dalla data di presa di servizio e non dal 01/10/2024;

Tutto ciò premesso

Dato atto, da parte del Responsabile del Servizio, del compimento dell'istruttoria effettuata ai sensi dell'art. 3 della L.241/90 e s.m.i in conformità alle norme tecniche e contabili;

Visto il D.Lgs. 18.8.2000 n° 267 e ss.mm.;

Visto il Regolamento sui Controlli Interni;

Visto il P.E.G. d'esercizio;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto l'art. 23 del CCNL comparto Funzioni Locali 2022;

Reso sul presente atto:

- il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147bis del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 3 del Regolamento sui Controlli Interni;

Visto il Decreto del Presidente della Provincia n. 20 del 06/06/2022 con il quale sono state conferite al sottoscritto le funzioni di dirigente del Settore

DETERMINA

per quanto in premessa che si intende integralmente richiamato e confermato:

1. di autorizzare, ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022, l'utilizzo da parte del Comune di Mendicino per n. 10 (dieci) ore settimanali della dipendente Dott.ssa Rita Benigno appartenente all'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione a decorrere dalla data di presa di servizio e fino al 31/12/2024;

2. di approvare l'allegato schema di convenzione da stipularsi tra questo Ente e il Comune di Mendicino con le seguenti modifiche:

- nel primo capoverso la parola "giugno" sarà cancellata e sostituita dal mese in cui sarà sottoscritta la convenzione,

- "Art.2- Decorrenza" il primo capoverso la decorrenza deve intendersi sostituita dalla data di presa di servizio e non dal 01/10/2024;

3. di stabilire che il succitato schema è stato approvato dal Comune di Mendicino con delibera di Giunta n. 29 del 24/09/2024;

4. di stabilire che la retribuzione lorda della dipendente sarà corrisposta dalla Provincia di Cosenza, ivi inclusi gli oneri assistenziali e previdenziali a carico del datore di lavoro, salvo rimborso per la quota parte a carico del comune di Mendicino, previa richiesta. Ciascun ente stabilirà l'indennità di posizione e l'eventuale indennità "ad personam" per l'incarico di posizione organizzativa in base alla graduazione della posizione assegnata e dei criteri così come stabilita dai propri Regolamenti. Il comune di Mendicino comunicherà tali compensi alla Provincia di Cosenza che provvederà all'anticipo alla dipendente, salvo rimborso dal comune di Mendicino, previa richiesta;

5. di trasmettere copia del presente provvedimento al Settore Bilancio e Programmazione e al Comune di Mendicino.

Cosenza, 02/10/2024

**Il Dirigente
Avv. Giovanni De Rose**

Documento prodotto e conservato in originale informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.