



PROVINCIA DI COSENZA

Personale ed Organizzazione

Determinazione Dirigenziale

N° 2024001032 del 16/05/2024

Adozione

Il Dirigente: **Giovanni De Rose**

Istruttoria

Ufficio: **Servizio Gestione Risorse Umane
- Affari Correnti Personale - Ispettivo**
Responsabile del Servizio: **Dora Perrotta**
RUP/Istruttore: **Annarita Franco**

Oggetto

**Dipendente Scarcella Giuseppe - Collocamento a riposo per
vecchiaia in regime di cumulo con decorrenza 01/11/2024.**

PREMESSO:

CHE il dipendente, matr. 2185, nato il 31/10/1957 a Longobucco (CS), in servizio presso il Settore Viabilità, profilo Conduttore MOC - Area degli Operatori Esperti (ex categoria giuridica B3 ed economica B4), assunto a tempo determinato presso questo Ente, giusta determina n. 88 R.G. del 10/01/2006, a decorrere dal 12/01/2006, data di sottoscrizione del contratto, con trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, giusta Delibera n. 503 del 29/12/2008, con decorrenza 12/01/2009, in data 31/10/2024 compirà il 67° anno di età limite utile per il collocamento a riposo per vecchiaia;

VISTO l'art. 27- ter del CCNL del comparto Regioni – Autonomie locali del 6/07/1995, introdotto dall'art. 6 del CCNL 13/05/1996 e modificato dall'art. 21 del CCNL 22/01/2004, il quale prevede,

tra le cause di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il raggiungimento del limite massimo di età;

CHE il succitato contratto prevede, nei casi di raggiungimento del limite di età, la risoluzione del rapporto di lavoro da parte del datore di lavoro, a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento del requisito anagrafico;

CHE ai sensi dell'art. 24 della Legge Fornero n. 214/2011 e s.m.i. il succitato dipendente viene collocato a riposo d'ufficio, per pensione di vecchiaia, con decorrenza 01/11/2024;

CONSIDERATO CHE la legge n. 232 del 2016, nel modificare l'art. 1, comma 239 della legge n. 228 del 2012, concernente la facoltà di cumulare i periodi assicurativi non coincidenti ai fini del conseguimento di un'unica pensione, ha introdotto dal 01 gennaio 2017 la facoltà di cumulare detti periodi anche per coloro che sono già in possesso del requisito per il diritto autonomo al trattamento pensionistico in una delle gestioni interessate;

ACQUISITA in data 16/05/2024 prot. n. 25647 la domanda di pensione di vecchiaia in regime di cumulo n. 9049000154476 presentata all'INPS di Cosenza dal dipendente in data 10/05/2024;

ACCERTATO che:

- il servizio prestato dal 12/01/2006 al 31/10/2024 (ultimo giorno di servizio) è pari ad anni 18 mesi 09 e giorni 19;
- l'anzianità contributiva al 31/10/2024 è pari ad anni 18 mesi 09 e giorni 19;

CONSTATATO che dalla comunicazione dell'estratto conto certificativo Inps n. 9050000051298 rilasciato dall'INPS di Corigliano-Rossano in data 08/05/2024 e acquisito agli atti in data 16/05/2024 prot. n. 25648, del dipendente in argomento, risultano accreditati n. 807 contributi settimanali, dal 01/08/1979 al 31/12/2005, utili a pensione presso la gestione privata;

ACCERTATO che lo stesso risulta in possesso dei requisiti anagrafici previsti dalla normativa vigente per il conseguimento del diritto alla pensione di vecchiaia in regime di cumulo;

SI RITIENE di procedere al collocamento a riposo per vecchiaia in regime di cumulo del succitato dipendente con decorrenza 01/11/2024, precisando che lo stesso a tale data risulta in possesso di un'anzianità contributiva pari ad anni 18 mesi 09 e giorni 19 a decorrere dal 12/01/2006 al 31/10/2024, ultimo giorno lavorativo;

CHE questo Ente invierà alla competente Sede INPS (ex gestione Inpdap), alla quale il suddetto dipendente è regolarmente iscritto e che ne garantisce la liquidazione del trattamento di quiescenza e previdenza, tutta la documentazione informatica e cartacea assolvendo all'obbligo del preavviso previsto dalla normativa vigente.

Tutto ciò premesso

Dato atto, da parte del Responsabile del Servizio, del compimento dell'istruttoria effettuata ai sensi dell'art. 3 della L.241/90 e s.m.i in conformità alle norme tecniche e contabili;

Visto il D.Lgs. 18.8.2000 n° 267 e ss.mm.;

Visto il Regolamento sui Controlli Interni;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto il C.C.N.L. Regioni Enti Locali;

Visto lo Statuto dell'Ente;
Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
Vista la Legge 214/2011;
Vista la legge 232/2016

Reso sul presente atto:

- il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 3 del Regolamento sui Controlli Interni;

DETERMINA

1. DI COLLOCARE a riposo per pensione di vecchiaia in regime di cumulo il dipendente nato il 31/10/1957 a Longobucco, in servizio presso il Settore Viabilità – profilo Conduttore MOC - Area degli Operatori Esperti - categoria economica B4, con decorrenza dal 01/11/2024, precisando che lo stesso a tale data risulta in possesso di un'anzianità contributiva pari ad anni 18 mesi 09 e giorni 19 a decorrere dal 12/01/2006 al 31/10/2024 (ultimo giorno lavorativo) ed una età di anni 67;

2. DI COMUNICARE il presente atto all'interessato, al settore di appartenenza e al settore Bilancio e Programmazione per gli adempimenti di competenza.

Cosenza, 16/05/2024

**Il Dirigente
Avv. Giovanni De Rose**

Estratto di Documento prodotto e conservato in originale informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.