



PROVINCIA DI COSENZA

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 29 del 05/10/2022

OGGETTO: SEGRETARIO GENERALE - DETERMINAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO (APPLICAZIONE ART. 41, COMMA 5 CCNL SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI 16/5/2001).

IL PRESIDENTE

VISTO il proprio decreto n. 23 del 30/06/2022 con il quale è stato nominato l'avv. Alfonso Rende Segretario Generale della Provincia di Cosenza, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° luglio 2022;

DATO ATTO che il predetto Segretario ha regolarmente assunto servizio in data 01 luglio 2022;

RITENUTO necessario procedere alla determinazione del trattamento economico spettante, come previsto dall'art. 15 del DPR 465/97 ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 1, commi 55 e 66, della L. 56/2014, che stabilisce i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia e, per quanto non in contrasto con tali disposizioni, le disposizioni in materia dettate dal d.lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti locali;

VISTI E RICHIAMATI:

- l'art 41 comma 4 del CCNL Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto il 16 maggio 2001 che prevede che gli enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, abbiano facoltà, ed a determinate condizioni di corrispondere al segretario una maggiorazione della retribuzione di posizione e che i presupposti, i criteri ed i parametri di riferimento per definire le predette maggiorazioni sono individuati in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale;

- l'art 41 comma 5 del CCNL Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto il 16 maggio 2001 il quale – in considerazione del ruolo di sovrintendenza del Segretario rispetto ai dirigenti - prevede che "gli enti assicurano, altresì, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, che la retribuzione di posizione del Segretario Generale non sia inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più

elevata nell'ente in base al contratto collettivo nazionale dell'area della dirigenza";

- il contratto integrativo nazionale dei Segretari comunali e provinciali (Accordo n. 2) sottoscritto il 22.12.2003, con il quale sono state definitive sia le condizioni soggettive e oggettive per il riconoscimento della maggiorazione della retribuzione di posizione prevista dall'art. 41 comma 4 del CCNL 16/5/2001 sia la percentuale minima e massima di incremento della maggiorazione rispettivamente pari al 10% e al 50% delle retribuzione di posizione in godimento;

-l'art. 3 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto il 01/03/2011 relativo al biennio economico 2008/2009 che prevede al comma 5 che "con decorrenza dal 31.12.2009 il valore dello stipendio tabellare dei Segretari collocati nelle fasce A, B, C è rideterminato

attraverso il conglobamento di una quota dei valori della retribuzione di posizione dei medesimi segretari" e che conseguentemente fissa, ai sensi del successivo comma 6, la retribuzione di posizione da riconoscere al Segretario Generale in € 33.143,98 lordi annui per 13 mensilità", poi portato per i Segretari generali delle amministrazioni provinciali ad euro 33.900,00, ai sensi dell'art. 107, comma 1 del CCNL 17.12.2020 per il triennio 2016-2018 dell'area della Dirigenza delle Funzioni locali comprensiva dei segretari comunali e provinciali;

- l'art. 107 del predetto CCNL sottoscritto il 17/12/2020 che stabilisce "...ai soli fini dell'attuazione delle previsioni di cui all'art. 41, comma 4 del CCNL del 16/5/2001 continuano a trovare applicazione gli importi lordi complessivi per 13 mensilità, delle retribuzioni di posizione definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL 16/5/2001 relativo al biennio economic 2000-2001";

- sulla base del citato comma la retribuzione di posizione del Segretario Generale di fascia A per la Provincia di Cosenza da considerare per l'applicazione della maggiorazione prevista dall'Accordo n. 2 viene quantificata in € 36.151,98 lordi annui per 13 mensilità, pertanto l'importo della maggiorazione della retribuzione di posizione di cui all'art.41, comma 4 del CCNL, non può essere inferiore a € 3.615,19 nè superiore a € 18.075,99 annui lordi per 13 mensilità (vedi anche Orientamento applicativo ARAN SEG_042_Orientamenti_Applicativi del 5/5/2015;

- il CCDI dei segretari comunali sottoscritto il 22.12.2003 che individua le seguenti condizioni e criteri ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione:

A/1) Condizioni oggettive:

Si riferiscono all'Ente locale ove si presta servizio e sono articolate in tre categorie:

complessità organizzativa (ad es. complessità, in funzione del numero delle Aree o Settori presenti nell'Ente, della funzione di sovrintendenza e coordinamento di dirigenti o responsabili di servizio, laddove non siano state conferite, all'interno o all'esterno, le funzioni di direzione generale);

complessità funzionale (ad es. presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi);

disagio ambientale (ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche).

A. Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzodegli organi

B. Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente

C. Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate

- D. Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi
- E. Rappresentanza esterna
- F. Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi
- G. Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche
- H. Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti.
- I. Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza

A/2) Condizioni soggettive:

Sono individuate tre categorie:

affidamento al Segretario di attività gestionali (ad es. responsabilità servizio finanziario, rilascio concessioni edilizie, ecc.);

incarichi speciali (ad es. presidenza Nucleo di valutazione, ove non diversamente remunerata); progetti speciali (ad es. coordinamento patti territoriali, ecc.);

- A. Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi
- B. Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente
- C. Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria
- D. Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)
- E. Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti
- F. Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione
- G. Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti
- H. Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni
- I. Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni
- J. Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"
- K. Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione
- L. Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione
- M. Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica
- N. Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione
- O. Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente
- P. Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area;

VALUTATO che in base ai sopra elencati requisiti oggettivi e soggettivi complessivamente considerati può essere attribuito un punteggio massimo pari a 100 distribuito nel modo seguente: 36 punti per le condizioni oggettive e 64 punti per le condizioni soggettive e che conseguentemente possono essere attribuite alla retribuzione di posizione le seguenti maggiorazioni:

- o punteggio complessivo compreso tra 90-100 maggiorazione del 50%

- o punteggio complessivo compreso tra 80-89 maggiorazione del 40%
- o punteggio complessivo compreso tra 70-79 maggiorazione del 30%
- o punteggio complessivo compreso tra 60-69 maggiorazione del 20%
- o punteggio complessivo compreso tra 50-59 maggiorazione del 10%
- o nel caso di punteggio inferiore a 50 non è riconosciuta alcuna maggiorazione ;

RILEVATO che, come da tabella allegata, ricorrebbero le condizioni oggettive e soggettive richieste dall'accordo decentrato sopra richiamato per la maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario generale, tra le quali:

- complessità organizzativa e funzionale dell'ente;
- affidamento di attività gestionali;
- responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzodegli organi;
- elevato grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente;
- significativa entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate;
- presidenza della delegazione di parte pubblica per la definizione dei contratti decentrati del personale della dirigenza e partecipazione quale component alla delegazione trattante di parte pubblica del lavoratori dei livelli;
 - funzione di sovrintendenza e coordinamento di dirigenti, essendo al momento assente la figura del Direttore Generale;
 - funzioni di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, attribuite al Segretario generale avv. Alfonso Rende, ai sensi della legge n. 190/2012 e del decreto legislativo n. 33/2013, con decreto presidenziale n. 28 dell'8.9.2022;
 - funzioni di responsabile dei meccanismi di controlli interno e di relativo raccordo con il Nucleo di Valutazione;
 - presenza di particolari uffici (ad es. S.U.A.);
 - presenza di società partecipate;
 - rappresentanza ai tavoli;
 - progetti speciali;
 - assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai dirigenti e responsabili dei Servizi;
 - partecipazione alle sedute di organi diversi dal Presidente e dal Consiglio provinciale (quali ad es. riunioni dell'Assemblea dei Sindaci, dei Consiglieri Delegati e della Conferenza dei Capigruppo);
 - attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti, o dal Capo dell'Amministrazione (sostituzione di dirigenti);
 - responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti e dell'istruttoria e degli atti esecutivi delle deliberazioni;
 - particolare complessità della situazione territoriale della provincia per estensione e presenza di numerosi comuni di alta montagna, unita alla presenza di numerose stazioni turistiche sia balneari estive che sciistiche invernali, con conseguenti flussi turistici elevati;
 - particolari difficoltà socio-economiche della popolazione provinciale rispetto alla media nazionale;

RICHIAMATA la legge n.183/2011, Legge di stabilità 2012, art. 4, comma 26, che così dispone: "Il meccanismo di allineamento stipendiale previsto dall'articolo 41, comma 5, del Contratto collettivo nazionale dei Segretari comunali e provinciali del 16 maggio 2001, si

applica alla retribuzione di posizione complessivamente intesa, ivi inclusa l'eventuale maggiorazione di cui al comma 4 del medesimo articolo 41; per l'effetto ai fini del "galleggiamento", deve tenersi conto anche della eventuale maggiorazione della retribuzione di posizione per funzioni e compiti aggiuntivi riconosciuta al segretario, ai sensi dell'art. 41, comma 4, del CCNL del 16.5.2001;

RILEVATO che la posizione dirigenziale di unica fascia attualmente presente nell'ente prevede una retribuzione di posizione pari ad € 51.317,30 così come indicato nella disposizione del Presidente della Provincia 35 del 30.5.2022 - allegato b;

RITENUTO, allo stato, di disporre la retribuzione di posizione del Segretario Generale ai sensi dell'art.41, comma 5 del CCNL Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto il 16 maggio 2001, optando per il solo c.d. "galleggiamento" alla posizione dirigenziale in fascia unica;

VERIFICATO che la capacità di spesa e le risorse finanziarie dell'Ente allo stato consentono di garantire l'adeguamento della retribuzione di posizione del Segretario Generale attraverso il c.d. galleggiamento di cui sopra;

VISTI:

- il DPR 465/1997;
- il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.;
- lo Statuto Provinciale;
- il Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DECRETA

per quanto espresso in narrativa:

1. di disporre, per il Segretario generale dell'Ente, avv. Alfonso Rende, l'applicazione della retribuzione di posizione prevista dall'art. 41 comma 5 del CCNL dei Segretari Comunali e provinciali sottoscritto il 16/05/2001, confermato dall'art. 111, comma 1, lett. B) del successivo CCNL dell'Area della dirigenza delle Funzioni locali sottoscritto il 17.12.2020, c.d. galleggiamento, nell'importo di € 17.417,30 lordi annui per 13 mensilità con decorrenza dal 1° luglio 2022;
2. di approvare, ad ogni buon conto, la tabella relativa al possesso dei requisiti soggettivi ed oggettivi di complessità dell'incarico assegnato al predetto Segretario generale, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. di riconoscere al Segretario Generale la retribuzione di risultato ai sensi dell'art.42 del CCNL 16.5.2001 nella misura del 10% del monte salari dell'anno di riferimento, subordinatamente alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;
4. di fissare, conseguentemente, con decorrenza 01/07/2022, il trattamento di posizione economico annuo lordo del segretario generale avv. Alfonso Rende nella misura seguente:

Retribuzione di Posizione Annuale Lorda (art. 107 c. 1 CCNL 17/12/2020)	33.900,00
Galleggiamento (art. 41 co. 5 CCNL 16/05/2001)	17.417,30

Al trattamento stipendiale complessivo va aggiunta la retribuzione di risultato ai sensi dell' art. 42 del CCNL nella misura del 10% del monte salari dell'anno di riferimento, comprensivo dell'indennità di risultato percepita per l'anno precedente, subordinatamente alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

5. Di precisare che gli importi retributivi di cui sopra tengono conto dell'ultimo CCNL di categoria vigente e che gli verranno nel tempo aggiornati in base a quanto disposto dai sopravvenuti contratti collettivi nazionali ed integrativi di categoria.

Il dirigente del Settore

Personale ed Organizzazione

-responsabile de procedimento-

Avv. Giovanni De Rose

Il dirigente del Settore

Bilancio e Programmazione

Dott. Giuseppe Meranda

Il Presidente della Provincia

Dott.ssa Rosaria Succurro

TABELLA DI RILEVAZIONE DELLA COMPLESSITA' DELL'INCARICO

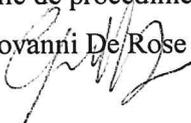
REQUISITI OGGETTIVI		PUNTI
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	4
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente	4
C	Entità delle risorse gestite e/o coordinate	4
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o responsabili degli uffici e servizi	4
E	Rappresentanza esterna	4
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	4
G	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	3
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti.	4
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	4
TOTALE CONDIZIONE OGGETTIVE		35

REQUISITI SOGGETTIVI		PUNTI
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai Responsabili dei Servizi	4
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	4
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	4
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo) – Assemblea dei Sindaci	4
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	3
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	3
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	4
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	4

I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	3
j	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	3
k	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	4
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	4
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	4
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o al servizio sui controlli interni con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	4
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	3
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	2
	TOTALE CONDIZIONE SOGGETTIVE	57
PUNTEGGIO TOTALE		92

N.B.: Ad ogni voce può essere attribuito il valore massimo di 4 punti.

Il dirigente del Settore
 Personale ed Organizzazione
 -responsabile de procedimento-
 Avv. Giovanni De Rose



Il Presidente della Provincia

Dott.ssa Rosaria Succurro

