



# PROVINCIA DI COSENZA

## Personale ed Organizzazione

### Determinazione Dirigenziale

N° 2020000010 del 08/01/2020

Adozione

Dirigente del Settore: **Antonella Gentile**

Istruttoria

Ufficio: **Servizio Gestione Risorse Umane  
- Affari Correnti Personale - Ispettivo**  
Responsabile del Servizio: **Dora Perrotta**  
RUP/Istruttore: **Francesco Serrago**

Oggetto

**Dipendente matr. 2051 - Congedo parentale dal 08 al 10 Gennaio 2020, e dal 14 al 16 Gennaio 2020 per complessivi gg.06.**

**Premesso**

**Che** l'art.32 (Congedo parentale) del D.Lgs. 26 marzo 2001 n.151 quale "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della L. 8 marzo 2000, n. 53", come modificato dal D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 80 recita: comma 1 "*Per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:*" lett. a) "*alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al Capo III, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi...* lett. b) "*al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi .....*;

- l'art. 36 (adozioni e affidamenti) comma 1 del D.Lgs. del 26/03/2011 n.151 prevede:
1. Il congedo parentale di cui al presente Capo spetta anche nel caso di adozione, nazionale e internazionale, e di affidamento;
  2. Il congedo parentale può essere fruito dai genitori adottivi e affidatari, qualunque sia l'età del minore, entro dodici anni dall'ingresso del minore in famiglia, e comunque non oltre il raggiungimento della maggiore età;
  3. L'indennità di cui all'articolo 34, comma 1, è dovuta, per il periodo massimo complessivo ivi previsto, entro i sei anni dall'ingresso del minore in famiglia;

**Che** la dipendente Argondizza Maria Antonietta matr.2051 nata a S. Giorgio Albanese (CS) il 03/05/1973 categoria giuridica D profilo professionale Istruttore Direttivo ha prodotto istanza assunta al protocollo dell'Ente in data 19/12/2019 al n.52645 intesa ad usufruire del congedo parentale dal 08 al 10 Gennaio 2020, e dal 14 al 16 Gennaio 2020 per complessivi gg.06 per il minore ..omissis...;

**Che** l'art. 43 comma 2 e 3 del CCNL 21/05/2018 prevede: "per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e le indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute";

Che la stessa ad oggi non ha usufruito di alcun giorno di congedo parentale con retribuzione al 100% di quella mensile per il minore suddetto, mentre il padre affidatario Sig.Droghini Armando ha già usufruito di gg.24 del medesimo congedo per il minore in questione;

**CHE** ai sensi e per gli effetti dell'art. 43 comma 2 e 3 CCNL del 21/05/2018 e art.34 del D.Lvo. 26/03/2001 n.151, il periodo di congedo richiesto pari a giorni 06, è retribuito per intero;

### **Tutto ciò premesso**

**Dato atto**, da parte del Responsabile del Servizio, del compimento dell'istruttoria effettuata ai sensi della Legge n.241/90 e s.m.i in conformità alle norme tecniche e contabili;

**Visto** il D.Lgs. 18.8.2000 n° 267 e ss.mm.;

**Visto** il Regolamento sui Controlli Interni;

**Visto** il Regolamento di Contabilità;

**Visto** il Decreto Leg.vo 151/2001s.m.i.;

**Visto** il CCNL 21/05/2018;

### **Reso sul presente atto:**

- il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147bis del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 3 del Regolamento sui Controlli Interni;

## **determina**

**DI COLLOCARE**, per i motivi tutti indicati in premessa che qui di seguito si intendono trascritti e

riportati, la dipendente Argondizza Maria Antonietta matr.2051 nata a S. Giorgio Alabanese (CS) il 03/05/1973 categoria giuridica D profilo professionale Istruttore Direttivo in congedo parentale dal 08 al 10 Gennaio 2020, e dal 14 al 16 Gennaio 2020 per complessivi gg.06 per il minore ..omissis....;

**DI CORRISPONDERE** alla stessa il 100% dell'intera retribuzione, dando atto che il relativo periodo è valutato ai fini dell'anzianità di servizio;

**DI DARE COMUNICAZIONE** del presente atto al Settore di appartenenza e al Settore Bilancio e Programmazione per i relativi adempimenti.

**Cosenza, 08/01/2020**

**Il Dirigente  
Dr.ssa Antonella Gentile**

Estratto di Documento prodotto e conservato in originale informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.